

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

ARCHE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TRENTO TN VIA DON TRENTINI 6

Codice fiscale: 01945540225

Forma giuridica: COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	38



DEDICATO A VOI...

Ai soci, alle socie e a tutti gli stakeholder,

"... La resilienza non è opporsi all'urto ma assorbirlo, ammortizzarlo, se possibile trasformarlo in un'occasione di rinnovamento ..."

Siamo nel 2021 ed il mondo è cambiato, profondamente mutato.

La pandemia ha cambiato i confini ed i punti di riferimento, come avviene in ogni mutazione si perde la vecchia pelle e si cambia in qualcosa di nuovo, di sconosciuto.

L'urto ci ha toccato, ferito, cambiato.

È calato il buio nelle stanze dei nostri ragazzi e delle nostre ragazze, si sono trovati soli ed isolati, privati di tappe essenziali per lo sviluppo, e così le loro famiglie. Ora noi educatori dobbiamo trovare il modo per riportare la luce,

aprire quelle porte chiuse e farli uscire a sperimentare sé stessi, perché possano capire attraverso l'esperienza quali persone vorranno essere.

Archè ha al centro della propria missione la "relazione educativa", declinata nelle sue molteplici caratteristiche, che ha come obiettivo essere occasione di crescita e sviluppo, di emancipazione e strada verso le autonomie.

Siamo di fronte ad una nuova sfida e questa non è una performance nella quale vince il più bravo, ma è un compito, un dovere, che ci chiama a sapere essere educatori e saper fare educazione partendo dalla relazione, dal saper ascoltare profondamente ed autenticamente.

In quest'anno abbiamo compreso ancora di più che Archè è una Cooperativa che ha la passione per il rinnovamento, per la capacità di adattarsi

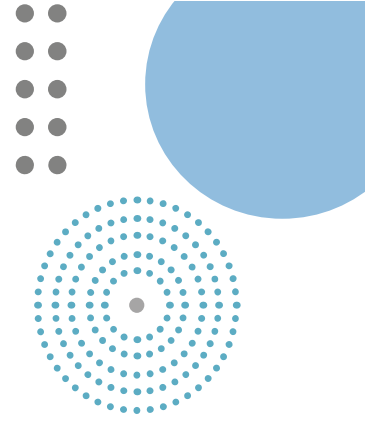
costruttivamente ai nuovi bisogni e farli diventare occasione di crescita.

La fatica non ci ha demoralizzato, ci siamo rimboccati le maniche.

Il bilancio del 2021 si traduce così nella maggiore consapevolezza che noi di Archè siamo chiamati a nuovi compiti, a nuove capacità, perché siamo capaci umano al servizio della relazione educativa, dove le azioni diventano possibilità per fare futuro.

Chiudiamo l'anno guardando avanti, ricchi di nuove esperienze, appassionati ed empatici, affaticati e a volte spaesati, ma consapevoli che Archè ha nella propria identità la "resilienza" perché l'urto ci chiama ad essere educatori aperti ed innovativi.

Ornella De Sanctis
Presidente di Archè SCS





NOTA METODOLOGICA

FINALITÀ

Il presente documento rappresenta la seconda edizione del Bilancio sociale realizzato da Archè Società Cooperativa Sociale, e si propone di comunicare i principali esiti dell'attività riferibile all'anno 2021 (dal 1 gennaio al 31 dicembre), in coincidenza con il periodo di esercizio preso in considerazione per la redazione del bilancio economico.

PRINCIPI E LINEE GUIDA

La selezione dei dati e degli indicatori contenuti nel Bilancio sociale è stata, pertanto, operata secondo i principi di rilevanza ed imparzialità, inerenza, completezza di periodo, e veridicità, al fine di restituire una rappresentazione dell'attività dell'organizzazione completa, chiara, trasparente, neutrale, attendibile, verificabile e comparabile nel tempo.

COMPOSIZIONE DOCUMENTO

Il processo di rendicontazione dei risultati e degli impatti sociali prodotti, espresso nel presente Bilancio sociale, scaturisce dalla raccolta e misurazione di dati e indicatori quantitativi, relativi agli output misurabili dei servizi e delle attività erogate dalla cooperativa, e qualitativi, che comprendono anche gli outcome e le ricadute di respiro più ampio a favore del territorio, dei nostri stakeholder e di tutta la rete locale di servizi alla persona. Ove ritenuto opportuno, e qualora fossero presenti dati raccolti precedentemente all'esercizio 2021, si è dato conto dell'andamento triennale di alcuni indici e indicatori. Altresì, ove è stata operata una stima relativa ai dati è stata segnalata con puntualità, così come è stato evidenziato l'eventuale ruolo e apporto di realtà che operano in rete con la cooperativa per la co-progettazione e la co-realizzazione di servizi.

OBIETTIVI

L'elaborazione del Bilancio sociale ha rappresentato, oltre che una risposta agli obblighi di accountability, un'importante occasione di riflessione che ha condotto l'impresa sociale alla definizione degli obiettivi di miglioramento delle modalità di rendicontazione. Per l'elaborazione delle successive edizioni del documento, la cooperativa si propone di implementare e perfezionare la strutturazione del sistema interno di raccolta dati, e di prevedere altresì il progressivo coinvolgimento di un maggior numero di stakeholder diretti e indiretti. L'estensione della rendicontazione ad ulteriori dimensioni relative alla valutazione di impatto sociale permetterà di rendere il processo di rendicontazione un elemento non solo funzionale alla valutazione ex-post dei risultati raggiunti e dei potenziali correttivi da applicare, ma vero e proprio presupposto per la programmazione strategica dell'attività, nei suoi aspetti imprenditoriali e sociali. Alla raccolta dei dati e alla realizzazione del documento ha contribuito un gruppo di lavoro appositamente costituito, composto da risorse interne alla cooperativa e coordinato dall'Ufficio Comunicazione. Il Bilancio sociale è stato presentato e condiviso con l'Assemblea dei Soci del **5 dicembre 2022**, che ne ha deliberato l'approvazione. Il documento integrale verrà diffuso attraverso la newsletter dell'ente e pubblicato sul sito www.arche-tn.it.

Riferimenti normativi

Il documento è stato redatto in accordo con le principali linee guida internazionali (GSSB, Sustainability reporting guidelines, Standard GRI 400: Sociale, 2020), nazionali (Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 4 luglio 2019; e Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli ETS, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 23 luglio 2019) e locali (Linee guida per la predisposizione del bilancio sociale, Provincia Autonoma di Trento, Delibera n. 1183/2018) per rispondere agli obblighi di rendicontazione, informazione e trasparenza stabiliti dalla Riforma del Terzo settore (L.106/2016, artt.3-4; 7; Digs. 117/2017, art. 14, 16, 30, 39, 60) e dalla Revisione della disciplina in materia di impresa sociale (Digs. 112/2017, artt. 9-10), nonché dalla Legge provinciale sulle politiche sociali (L.p. 13/2007, art. 20, 24, 27.

Gruppo di lavoro

Coordinamento e supervisione:
 Giulia Poliandri, Lorenzo Pupi

Redazione:
 Lorenzo Pupi, Laura Mamei, Ornella De Sanctis

Elaborazione grafica:
 Lorenzo Pupi

Supporto alla raccolta dati:
 Lorenzo Pupi, Laura Mamei, Giulia Poliandri, Michele Bertolotti

01 IDENTITÀ	
6 CHI SIAMO	
7 LA NOSTRA STORIA	
8 MISSION	
9 LE SEDI OPERATIVE	
10 AREE DI ATTIVITÀ	
11 I NUMERI DEL 2020	
12 STAKEHOLDER	
02 LA GOVERNANCE	
14 FUNZIONIGRAMMA	
15 I SOCI	
16 GOVERNO E CONTROLLO	
17 COMPAGINE SOCIALI	
18 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	
19 RISORSE UMANE	
20 VOLONTARIATO	
03 LE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	
22 INTRODUZIONE	
23 RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE	
04 OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI	
27 OBIETTIVI GENERALI	
28 ATTIVITÀ	
29 ANALISI DEI RISULTATI	
05 QUESTIONI APERTE	
36 OBIETTIVI STRATEGICI	




IDENTITÀ

IDENTITÀ

CHI SIAMO

Archè Società Cooperativa Sociale persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati, attraverso la gestione di servizi di carattere socio-sanitario ed educativo, così come previsto dalla lettera a) dell'art. 1 della Legge 381/91.

Archè s.c.s, in quanto ente del Terzo settore (Dlgs. 117/2017, art. 4) e impresa sociale (Dlgs. 112/2017, art. 1), ispira il suo operato ai principi della solidarietà e della mutualità, e promuove, senza scopo di lucro, l'erogazione di servizi in forma privata o in convenzione con l'Ente pubblico.

A dicembre 2021 la cooperativa sociale Archè ha presentato alla Provincia Autonoma di Trento domanda di accreditamento per l'affidamento di servizi concernenti l'ambito dei servizi domiciliari e di contesto per le aree dell'età evolutiva e genitorialità, e delle persone con disabilità. La domanda è stata accolta con determinazione n. 2983 del 25 marzo 2022



EDUCATIVA
SOCIO-MOTORIA



ASSISTENZA
DOMICILIARE
DI CONTESTO



DISPERSIONE
SCOLASTICA



EDUCATIVA
SCOLASTICA



RICERCA E
PROGETTAZIONE



CARTA D'IDENTITÀ

DENOMINAZIONE

Archè Società Cooperativa Sociale

FORMA GIURIDICA E FISCALE

Cooperativa sociale di tipo A
ai sensi della legge 381/91

CF/P.IVA

01945540225

STRUTTURE FEDERATIVE DI APPARTENENZA

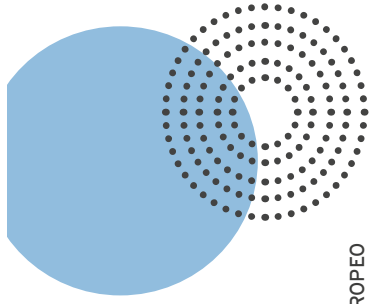
Federazione Trentina della Cooperazione

SEDE LEGALE

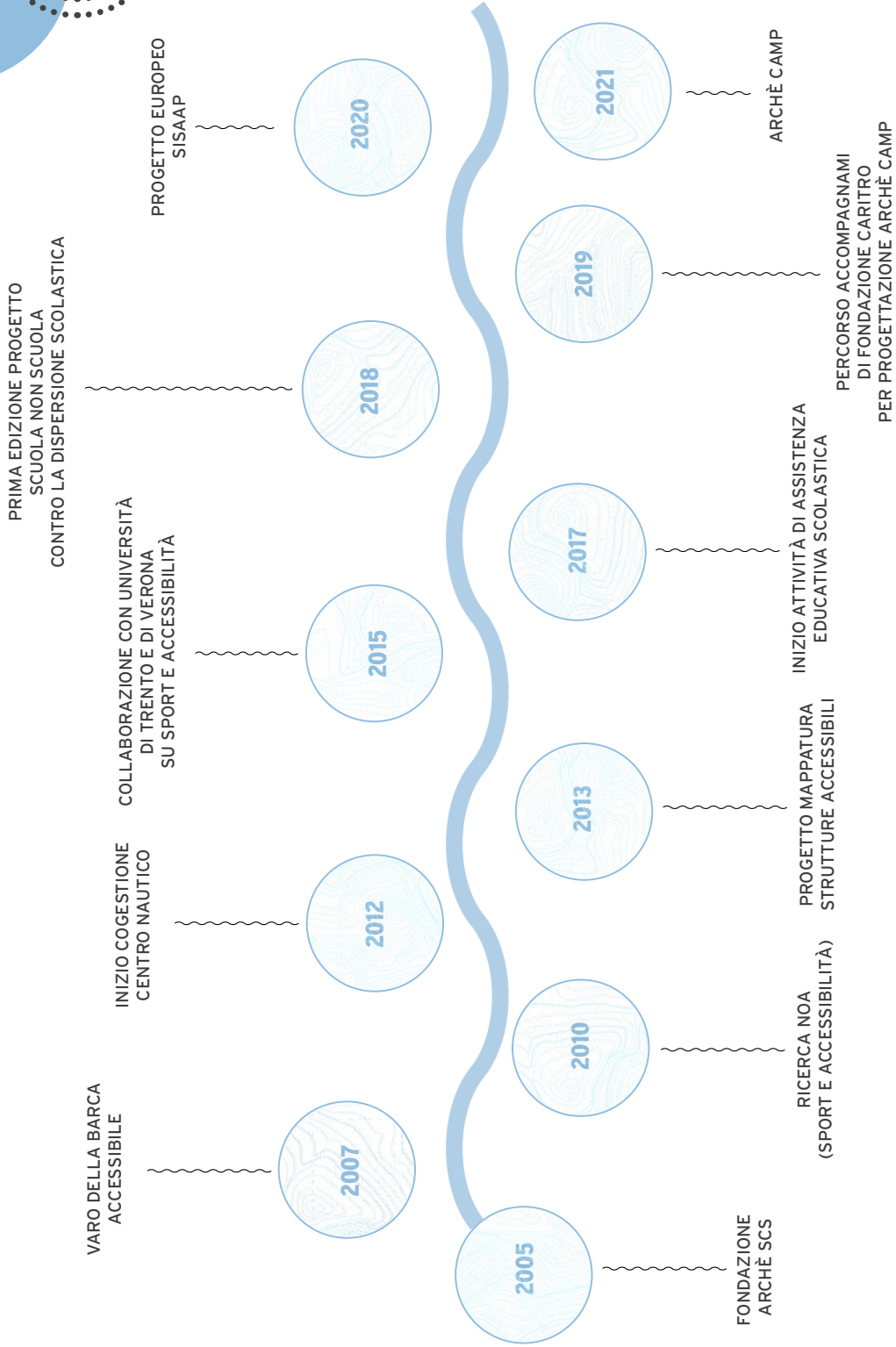
Via Don Dario Trentini n.6 Mattarello (TN)

ISCRIZIONE REGISTRI

A168494



LA NOSTRA STORIA



LA MISSION

Archè SCS implementa un'offerta di servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti a minori, anziani, persone con disabilità e soggetti portatori di disabilità fisica, intellettiva e

sensoriale, soggetti con disagio psichico, minori d'età e anziani in situazioni di svantaggio, presenti sul territorio trentino.

OGGETTO SOCIALE

Secondo quanto riportato nello statuto, all'art. 4, Archè Società Cooperativa Sociale ha come oggetto lo svolgimento di:

- Attività riabilitative in ambito sanitario e socio-assistenziale
- Attività socio-educative e culturali
- Servizi, percorsi, iniziative, progetti ed eventi che utilizzano la metodologia sportiva come strumento per il contrasto dell'emarginazione e la prevenzione di stati di disagio, nonché per favorire l'inclusione e promuovere il benessere psico-fisico



Professionalità

Trasparenza

Sostenibilità

Relazione

Cura

Rispetto

Inclusione

Coesione

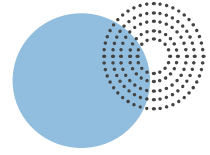
Prossimità

Personalizzazione

Fiducia

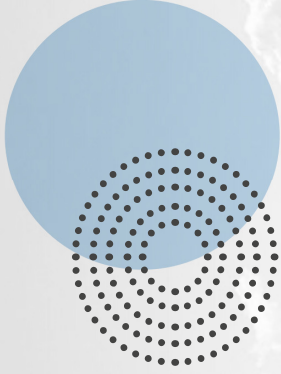
Partecipazione

Qualità

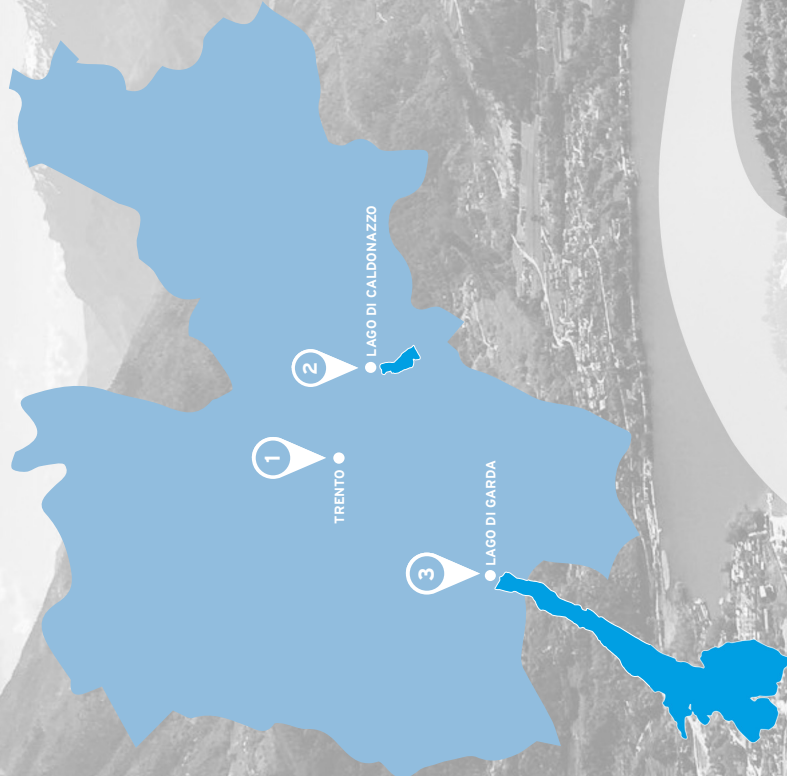


PRINCIPI / DIMENSIONE ETICA / VALORI DELL'AGIRE

SEDI OPERATIVE



IDENTITÀ | 01



1

TRENTO

Sede amministrativa
Via Don Darlo Trentini n. 6, Mattarello, TN



2

LAGO DI CALDONAZZO

Centro Nautico Ekoni
Via dei Pescatori n.6 San Cristoforo al Lago, Pergine TN
Comunità Alta Valsugana e Brenstol



3

LAGO DI GARDA

Porto San Nicolò SS240 n.17, Riva del Garda TN
Comunità Alto Garda e Ledro



BILANCIO SOCIALE ARCHE' 2021

9

AREE DI ATTIVITÀ



EDUCATIVA SCOLASTICA

Archè svolge attività di assistenza educativa all'interno degli Istituti scolastici del territorio dal 2017.

I nostri assistenti educatori seguono ragazzi con certificazioni 104 e fragilità che possono riguardare la sfera dell'apprendimento, del comportamento, lo spettro autistico o le disabilità motorie e sensoriali.

Il progetto educativo proposto da Archè SCS riguarda un'offerta che va oltre il periodo scolastico, e prosegue anche nel periodo estivo, in contesti outdoor e con attività trasversali e propedeutiche alla crescita della persona. Questa impostazione, oltre che intervenire sulla qualità e continuità del rapporto con la persona presa in carico, fornisce alle famiglie e alle risorse del territorio una tutela e un affiancamento costanti nel tempo.



EDUCATIVA SOCIO-MOTORIA

Dalla nascita della cooperativa, l'attenzione e l'interesse verso le attività sportive-educative sono state parte fondante del suo agire. Negli anni, grazie alla collaborazione con le Università, al coinvolgimento di ricercatori e professionisti del settore, nonché al supporto di enti pubblici e privati, è stato possibile strutturare una metodologia socio-motoria che ci permette di utilizzare lo sport, in particolare alcune discipline acquatiche come il Sup Surf e la Vela, come veicolo metodologico per lavorare su diversi aspetti della persona in carico. Queste metodologie sono messe in pratica da personale qualificato e formato specificamente, ma possono essere replicate anche in altri contesti e adattate ad altre discipline.



ASSISTENZA DOMICILIARE DI CONTESTO

Lavoriamo sul territorio attraverso strumenti e metodologie d'intervento che vanno incontro ai bisogni delle persone che seguiamo e delle loro famiglie. Grazie alle innumerevoli risorse del territorio trentino, sia dal punto di vista socio-culturale che naturalistico, i nostri educatori ed educatrici propongono piani educativi su misura delle esigenze della persona, dei suoi interessi specifici e delle sue potenzialità. Possiamo lavorare su motricità di base, aspetti relazionali, sviluppo di autonomie e competenze sociali, gestione delle ansie e capacità di autodeterminazione. Proponiamo in tal senso percorsi strutturati, concordati con la rete a supporto della persona e in costante contatto con le famiglie, professionisti e servizi socio territoriali.



RICERCA E PROGETTAZIONE

Ricerca e innovare sono due azioni fondanti della nostra realtà. Dalla prima ricerca sullo sport accessibile (NOA), all'ultimo progetto di scambi europei, su metodologie e prerequisiti base per svolgere attività socio-motoria rivolta a giovani con autismo (SISAAPP). Negli ultimi 5 anni la cooperativa si è specializzata nella ricerca e creazione di metodologie sportive adattabili a giovani con disturbi dello spettro autistico. Questo è stato possibile attivando e mantenendo una rete di stakeholder sul territorio composta da Università, Laboratorio di Osservazione Diagnosi Formazione di UniTn, enti privati e pubblici che credono nello sviluppo di attività socio-motorie strutturate e adattive in diversi contesti. Dalla naturale successione di diverse esperienze di ricerca nascono due metodologie specifiche e un'offerta di vacanza accessibile strutturata: Archè Camp



DISPERSIONE SCOLASTICA

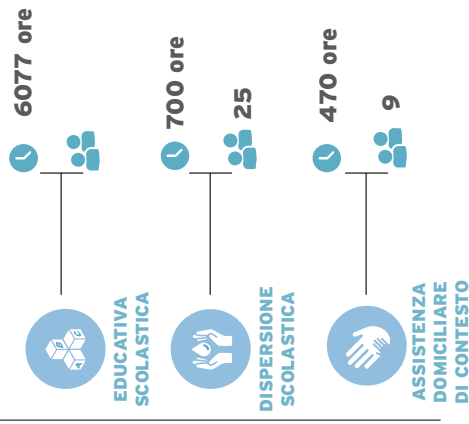
Dal 2016, per rispondere ai bisogni di accompagnamento a giovani fragili a rischio dispersione scolastica, Archè sviluppa insieme all'Istituto Albergiero di Rovereto e di Levico una progettualità a supporto dei giovani e delle loro famiglie. Attraverso un percorso parallelo a quello scolastico, nasce un modello alternativo allo stare in classe, che coinvolge i giovani in un processo di autodeterminazione, acquisizione di competenze base e specifiche con l'obiettivo di favorire, in diversa misura, il ritorno a scuola, il riorientamento o l'inserimento in aziende di settore ricettivo e turistico.

I NUMERI DEL 2021

LEGENDA

Ore lavorate utenti accolti

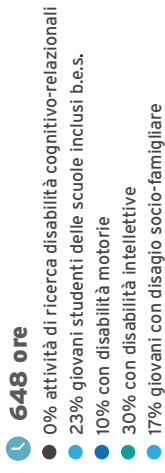
AREA EDUCAZIONE



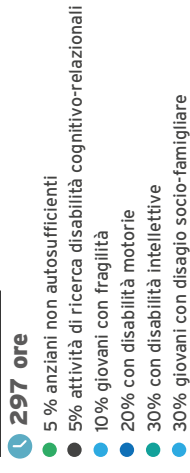
AREA MOTORIA



CENTRO NAUTICO S. CRISTOFORO



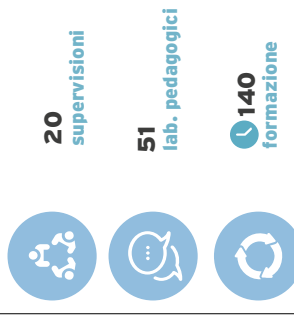
RIVA DEL GARDA



AREA ORGANIZZAZIONE



WELFARE AZIENDALE



EQUIPE

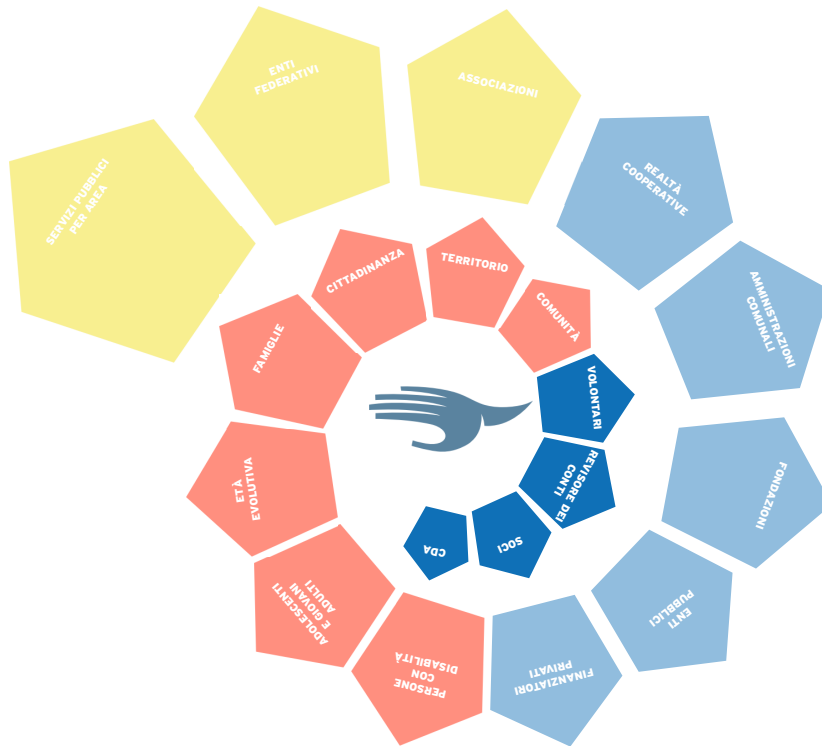


STAKEHOLDER

LA MAPPA

È rappresentativa dei soggetti che, direttamente o indirettamente, sono a vario titolo portatori di interessi e bisogni nei confronti dell'attività di Archè SCS. Il *network* di *partners* che la cooperativa ha messo a sistema sin dalla sua nascita, è costituito da un complesso di relazioni multilivello con istitu-

zione ed enti pubblici, ma anche con partner privati e cooperativi, che hanno garantito la promozione di iniziative innovative e sostenibili, finalizzate a rispondere ai nuovi bisogni di inclusione sociale e alla sperimentazione di modalità alternative di erogazione dei servizi e finanziamento dell'impresa.



LEGENDA

Interni e di governo:

Sono l'elemento fondamentale che permette ad Archè SCS di perseguire la propria *mission*. I soggetti che a vario titolo contribuiscono a realizzare le attività della cooperativa e ne definiscono indirizzi e obiettivi:

- Soci
- Cda
- personale dipendente
- collaboratori
- tirocinanti
- stagisti
- giovani in Servizio Civile.

Destinatari:

Sono i nostri *stakeholder* di missione e i fruitori delle attività della cooperativa, i cui bisogni sono al centro del nostro agire quotidiano e il punto di partenza di ogni attività progettuale:

- Utenti
- Enti del Terzo Settore
- Istituti scolastici della provincia
- Comunità locale e cittadinanza

Partner:

Sono gli enti istituzionali e le realtà cooperative e associative con cui Archè SCS collabora in sinergia per la progettazione, la programmazione, il coordinamento e la realizzazione di attività e servizi:

- APS Nuove Rotte
- AM.I.C.A. Società Cooperativa Sociale
- Associazione H2O+
- ODFLab
- Università degli Studi di Trento
- FTCCOOP
- Autismo Sevilla
- Autizam Hrvatske (Croatia)
- Escuela De Economia Social
- Prodigio Onlus
- Istituto di Formazione Professionale Alberghiero Levico Terme
- Istituto di Formazione Professionale Alberghiero Rovereto
- AIL Trentino Onlus

Fornitori di input

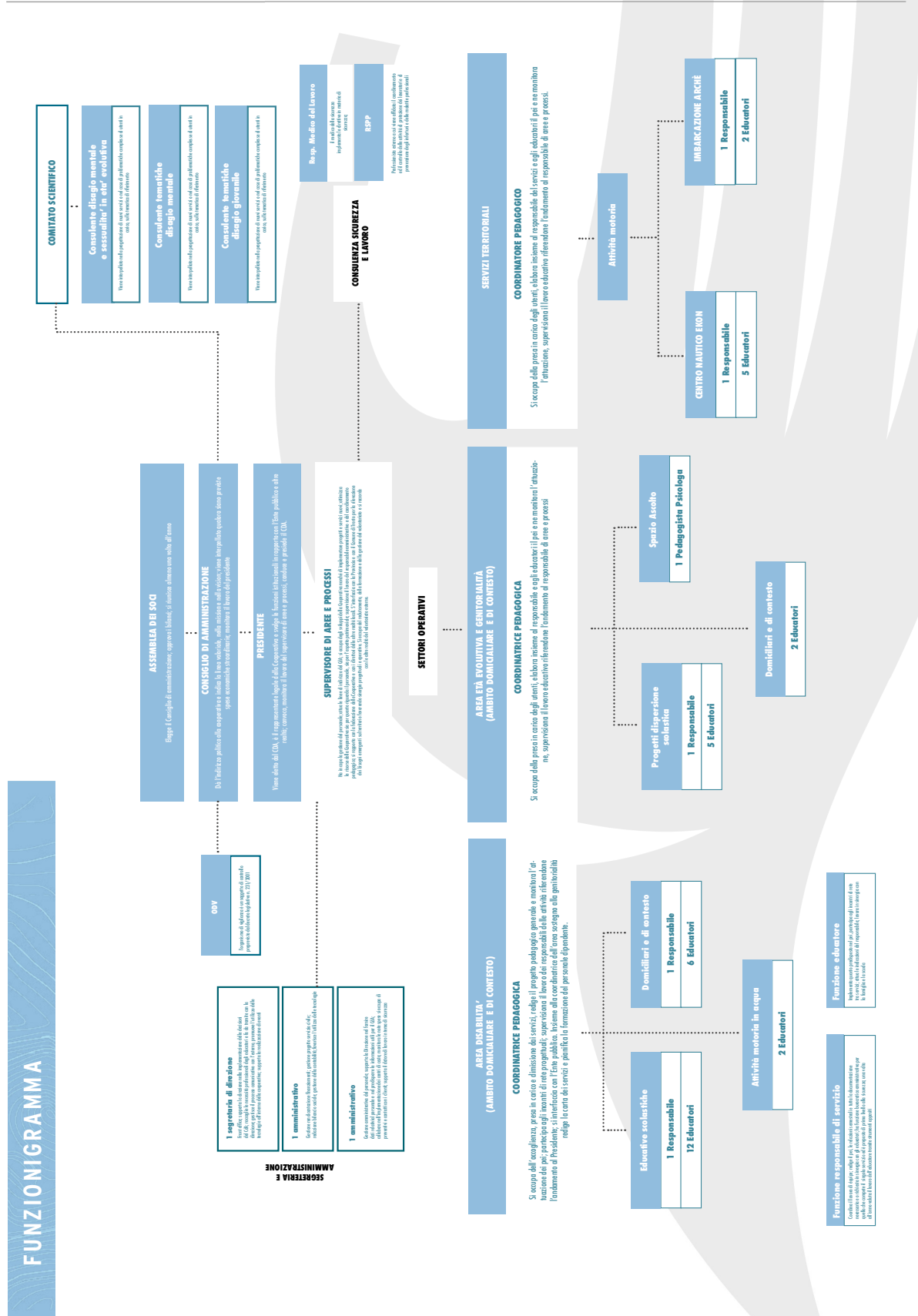
Realtà pubbliche e private che nel corso del 2021 hanno messo a disposizione di Archè SCS risorse finanziarie, materiali e servizi, che hanno contribuito allo svolgimento dell'attività ordinaria dell'impresa e all'implementazione delle attività progettuali:

- NEF
- Cassa Rurale Alto Garda e Ledro
- Cassa rurale Alta Valsugana
- Provincia Autonoma di Trento (Dipartimento Conoscenza, Servizio Attività Sociali, APS)
- Comunità di valle: dell'Alto Garda e Ledro, della Vallagarina e dell'Alta Valsugana e Bersntol
- Comune di Pergine
- Fondazione Caritro
- Otto per mille della Chiesa Valdese



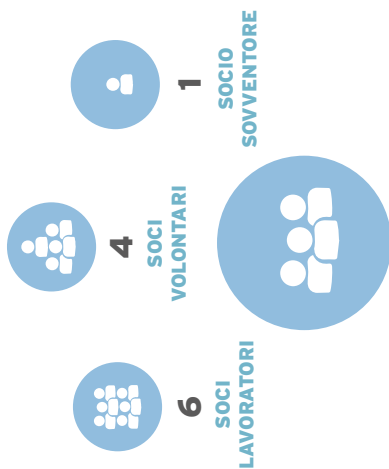
GOVERNANCE

FUNZIONIGRAMMA

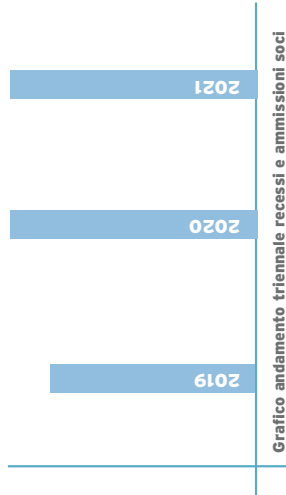
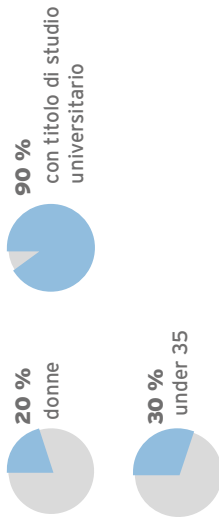


I SOCI

NUMERO SOCI (31/12/2020)



ASSEMBLEA DEI SOCI



Diritti e obblighi dei soci

I soci hanno diritto di:

- partecipare alle deliberazioni dell'Assemblea
- usufruire di servizi e vantaggi offerti dalla Cooperativa
- prendere visione del bilancio annuale e presentare agli organi sociali osservazioni riferite alla gestione sociale
- ricevere dal CdA notizie sugli affari sociali e consultare i documenti relativi all'amministrazione

I soci sono obbligati, fermi restando oneri e vincoli derivanti dalla legge e dallo statuto, a:

- cooperare per il raggiungimento dei fini sociali e astenersi da attività contrastanti o concorrenti
- osservare lo statuto, i regolamenti interni e le deliberazioni adottate dagli organi sociali
- versare entro i termini prefissati il capitale sociale sottoscritto e le somme derivanti da adempimenti connessi e/o successivi



I dati relativi alla composizione della base sociale di Archè SCS, ed in particolare la netta prevalenza di soci lavoratori, riflettono alcune scelte di governance tese a privilegiare lo sviluppo della coesione interna e, quindi, della partecipazione e adesione dei lavoratori all'obiettivo imprenditoriale.

Come indicato dallo Statuto, possono far parte della compagine sociale di Archè SCS:

soci lavoratori, ovvero le persone fisiche che prestano attività di lavoro remunerato, sia in forma subordinata che autonoma;

soci volontari, che collaborano al raggiungimento degli scopi sociali prestando la propria attività gratuitamente e non possono superare il 50% del numero complessivo di soci;

soci sovventori, i cui conferimenti possono avere ad oggetto denaro, beni in natura o crediti, e confluiscono

in una sezione specifica del capitale sociale.

Lo Statuto della cooperativa prevede, inoltre, la possibilità per il Consiglio di Amministrazione di ammettere nuovi soci cooperatori in una categoria speciale, in ragione dell'interesse all'inserimento nella base sociale.

La domanda di ammissione può essere presentata per iscritto al Consiglio di Amministrazione che, secondo criteri non discriminatori e coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta, ne delibera l'approvazione o il rigetto, provvedendo a motivare e comunicare entro 60 giorni l'esito della deliberazione all'interessato.

Lo scioglimento del rapporto sociale per esclusione può essere deliberato dal Consiglio di Amministrazione, oltre che nei casi previsti dalla legge, qualora il socio: abbia perduto i requisiti previsti dall'art. 5 dello Statuto

o venga a trovarsi in una condizione di incompatibilità ivi prevista;

risultati gravemente inadempiente alle obbligazioni definite dalla legge, dallo statuto e dalle deliberazioni degli organi sociali, o moroso senza giustificato motivo nel pagamento delle somme dovute a qualsiasi titolo;

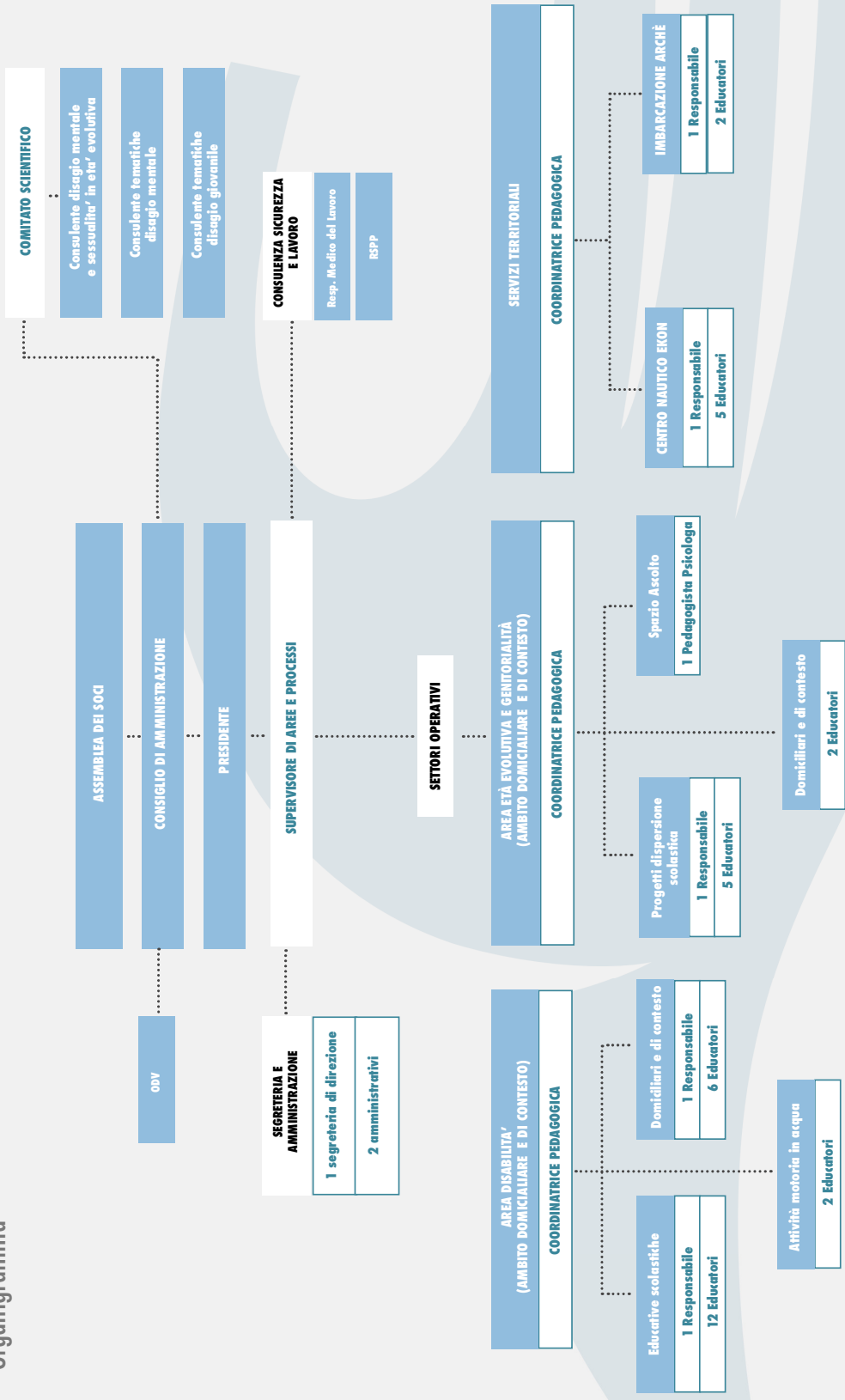
svolga attività concorrenti o contrarie agli interessi sociali dell'impresa.

La quota sociale è stabilita in 25 euro, e può essere restituita eventualmente rivalutata al socio, qualora richiesto, entro 180 giorni dalla comunicazione di recesso o dal provvedimento di esclusione. Anche i conferimenti dei soci sovventori, previa richiesta di emissione, possono essere rappresentati da azioni nominative trasferibili del valore di 25 euro.

Il Consiglio di Amministrazione ha stabilito con deliberazione un numero minimo di quote sottoscrivibili pari a 10.

GOVERNO E CONTROLLO

Organigramma



LA COMPAGINE SOCIALE

ASSEMBLEA DEI SOCI

Ne fanno parte tutti i soci e le socie di Archè SCS, se iscritti a libro soci da almeno 90 giorni. Ogni socio può esprimere un solo voto, qualunque sia la quota di capitale sottoscritta, e le decisioni sono prese dall'Assemblea con il voto favorevole della maggioranza dei voti attribuibili, salvo eccezioni espressamente previste dallo Statuto.

TASSO PARTECIPAZIONE



- approva il bilancio consuntivo e l'eventuale distribuzione degli utili;
- nomina l'Organo amministrativo e, nei casi previsti, i Sindaci e il Presidente del collegio sindacale, o il revisore contabile;
- è l'unico organo che può apportare modifiche all'atto costitutivo, o compiere azioni che conducono ad una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o dei diritti dei soci;
- approva i regolamenti elaborati dall'Organo Amministrativo per disciplinare il funzionamento

interno dell'organizzazione. Inoltre, in sede di approvazione del bilancio l'assemblea può deliberare, esclusivamente in favore dei soci lavoratori e in quota proporzionale alla quantità e qualità della prestazione lavorativa, l'attribuzione di ristorni median- te integrazione del trattamento economico retributivo o aumento gratuito di quote.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Archè SCS può essere amministrata da un Amministratore unico o da un Consiglio di Amministrazione, a seconda della scelta effettuata dai soci al momento della nomina.

L'organo amministrativo rimane in carica per tre esercizi e, nel corso della prima riunione, nomina il Presidente o Vice-Presidente.

Attualmente, il CdA è composto da 3 membri eletti: Presidente, Vicepresidente e un Consigliere. I membri del CdA di Archè SCS prestano la loro attività a titolo gratuito.

Il Presidente, esclusivamente per lo svolgimento delle funzioni di rappresentanza legale, percepisce un compenso economico annuo pari a 5.160 euro.

Gli Amministratori sono investiti

dei più ampi poteri di gestione dell'impresa sociale, esclusi quelli riservati dalla legge e dallo Statuto all'Assemblea dei soci.

PRESIDENTE

Il Presidente dell'Organo amministrativo ha la rappresentanza legale della società cooperativa di fronte a terzi e in giudizio. Inoltre, presiede le Assemblee dei soci, convoca il Consiglio di Amministrazione, ne coordina i lavori e rende esecutive le delibere. Il Presidente cura altresì i rapporti con gli enti pubblici e i partner dell'impresa.

ORGANIGRAMMA DI GOVERNO

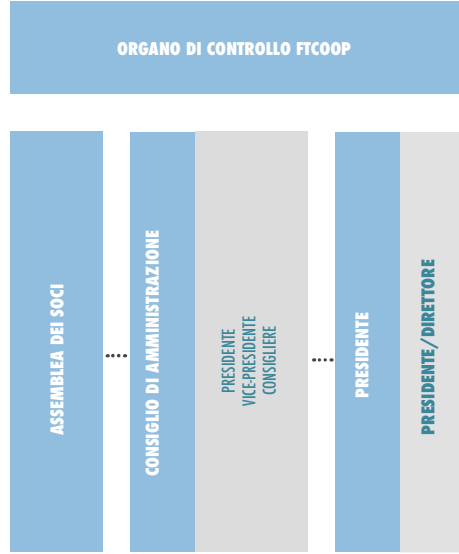


TABELLA ORGANI SOCIALI

Organi sociali	Riunioni svolte	% di partec.	Gratuità del ruolo
Assemblea dei soci	2 ordinarie 0 straordinarie	95 %	Si
Cda	8	100 %	Si

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Gli operatori e le operatrici che, a vario titolo, fanno parte del Team Archè costituiscono l'elemento centrale dei processi organizzativi e produttivi della cooperativa; è, infatti, grazie al loro impegno, alla loro professionalità e al loro coinvolgimento, che la nostra impresa realizza il proprio valore aggiunto.

Pertanto, la mission di Archè SCS non è rivolta esclusivamente ai nostri utenti, ma anche a:

- Garantire ai soci lavoratori e alle socie lavoratrici **continuità di occupazione** e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
- Fondare l'agire cooperativo sulla **partecipazione** e sulla **responsabilità imprenditoriale** delle socie e dei soci, per realizzare una gestione economica e finanziaria dell'attività capace di garantire lo sviluppo della cooperativa.
- Garantire un continuo **miglioramento della qualità dei servizi**, attraverso l'assunzione di lavoratori e lavoratrici qualificati, la realizzazione di laboratori pedagogici per la supervisione metodologica, l'offerta di supervisione dei vissuti e la promozione della formazione
- **Valorizzare le competenze**, le potenzialità e l'impegno, assicurando a tutti i lavoratori e le lavoratrici pari opportunità e l'implementazione di politiche flessibili di conciliazione vita-lavoro.

La struttura organizzativa della cooperativa promuove il lavoro di squadra, l'**integrazione tra le diverse professionalità** e la comunicazione fra i settori operativi, il coinvolgimento nei processi decisionali dei lavoratori e delle lavoratrici, e la condivisione degli indirizzi strategici dell'impresa.

La pianificazione delle attività viene svolta in maniera condivisa e costante, attraverso riunioni periodiche di programmazione stagionale o di settore, e riunioni organizzative con cadenza settimanale relative a singoli servizi e progettualità. Inoltre, vengono realizzati periodicamente degli incontri di valutazione e monitoraggio dell'andamento delle attività già in essere e di progettazione di nuovi interventi.

N° PERSONALE RETRIBUITO:



17 dipendenti



16433 ore
totali retribuite

ALTRI COLLABORATORI:



3 soci lavoratori
collaboratori autonomi

ETÀ:

<25



<35



<45



<55



GENERE

♀ 10

♂ 7

QUALIFICA



diploma di istituto Superiore



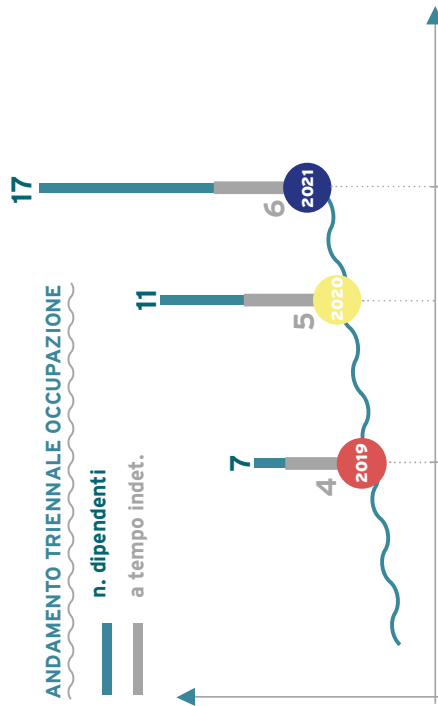
laurea triennale



Laurea Specialistica/
Master 1 livello
Scienze dell'Educazione

RISORSE UMANE

I dati che presentiamo in questa sezione sono stati selezionati per raccontare il nostro impatto occupazionale non solo da un punto di vista quantitativo, ma soprattutto qualitativo.



A tutti i dipendenti, compreso il Direttore, è applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali; i collaboratori esterni sono, invece, per lo più lavoratori autonomi con partita IVA che svolgono attività specialistiche.

Arche' SCS limita il più possibile il ricorso a forme contrattuali atipiche e ricorre ai contratti a tempo determinato in misura contenuta, per fare fronte ad aumenti temporanei di attività e per sostituzione di lavoratori temporaneamente assenti (per ferie, malattia, maternità, ecc.), aventi diritto alla conservazione del posto di lavoro.

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

CNNL delle cooperative
 6 tempo indeterminato
 11 a tempo determinato,
 3 a tempo pieno
 14 part-time

REMUNERAZIONE

Remunerazione e trattamento salariale differenziato:
 - 1 dipendente a livello E1
 - 11 dipendenti a livello D1
 - 1 dipendente a livello C1
 - 4 dipendenti a livello B1

BENESSERE ORGANIZZATIVO

+ n° malattie e infortuni annuali:
 - 218 ore, di cui 110 ore di malattia e 193 ore di isolamenti per Covid19

🌀 12% ferie non godute

💬 **azioni di cura del professionista:**
 - 40 ore di supervisione dei vissuti,
 (2 al mese per ogni dipendente)
 - 102 ore laboratorio pedagogico

ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

- 400 ore di formazione
 OBBLIGATORIA : 180 ore
 INTERNA : 131 ore
 ESTERNA : 89 ore

BENEFIT E SERVIZI INTEGRATIVI

- Flessibilità in banca ore accordata a tutti i dipendenti (entrata/uscita/pausa),
 - 1360 buoni pasto erogati
 - rimborsi chilometrici 3.145 km erogati

VOLONTARIATO



I VALORI

La partecipazione e l'inclusione sono fondanti nell'agire di NuoveRotte. Il nome evoca le avventure di naviganti ed esploratori, che nel percorrere rotte inesplorate devono incarnare i valori della collaborazione, dell'altruismo e della sensibilità, interpretando l'ambiente circostante e agendo con preparazione e determinazione. Un vero equipaggio di volontari capaci di crescere e maturare nel tempo attraverso esperienze sempre nuove.

CHI SIAMO

Nuove Rotte è un'Associazione di **Promozione Sociale** che nasce con l'idea di essere un ente promotore di progetti, idee, ed iniziative da mettere a disposizione dei giovani del territorio. Proposte incentrate sullo sport, sull'inclusione sociale, culturale e la sostenibilità ambientale.

LA STORIA

Nel 2009 un gruppo di giovani volontari affascinati dal mondo degli sport acquatici e dell'inclusività, partecipa ad un corso di formazione organizzato da Archè SCS, con l'obiettivo di formare assistenti alla navigazione per persone con disabilità motoria e cognitiva. Il corso prevedeva sia una formazione tecnica dal punto di vista della navigazione a vela che una formazione sociale dedicata a conoscere il mondo del terzo settore. Il percorso è stato un modo per garantire ai giovani partecipanti, di agire con competenza, affiancando educatori più esperti nelle attività statutarie della cooperativa. NuoveRotte è pertanto l'associazione di riferimento per chi vuole svolgere volontariato per Archè SCS, ma non solo. I volontari di NuoveRotte, infatti, nel corso degli anni hanno ideato, promosso e coordinato numerosi progetti.



MANIFESTO DEL VOLONTARIATO:

Il primo passo per entrare in contatto con le esperienze di volontariato organizzate ogni anno da Archè in Sinergia con NuoveRotte e la contestuale adesione al patto di volontariato che sarà scaricabile nell'apposita sezione sul nostro sito www.arche-tn.it.

Gli aspetti del volontariato vengono gestiti dalla Cooperativa Sociale Archè congiuntamente all'Associazione di Promozione Sociale NuoveRotte. Attraverso una consolidata partnership che dura da molti anni, il/la volontario/a può sperimentarsi anche in ambiti dinamici e molto diversi tra loro. Si spazia da progetti rivolti ad altri giovani, al sostegno delle persone con fragilità, come gli anziani e le persone con disabilità. Questi diversi contesti, permetteranno al volontario/a di assumere molteplici competenze in contesti di gruppo stimolanti.

Cosa vuol dire essere volontario?

Una persona curiosa, dinamica, interessata allo sport, alla comunicazione sociale e ai valori di reciprocità, benessere, collaborazione e di inclusione sociale. Per Archè e NuoveRotte il valore del volontario include il rispetto degli impegni e una certa continuità che rispetti le necessità di chi aiuta con le esigenze delle persone fragili coinvolte nelle varie attività e percorsi. Per noi il volontario è una persona che non solo aiuta, ma che attraverso le sue capacità e la sua sensibilità ci permette di imparare ogni giorno qualcosa di nuovo. Una persona che può proporre e suggerire nuove idee nel rispetto reciproco.

Come si diventa?

Ogni anno viene istituito un percorso formativo che consente alle persone interessate di avvicinarsi alle attività assumendo delle competenze nell'ambito delle diverse disabilità del disagio e di alcune pratiche sportive. Il percorso prevede lezioni teoriche e laboratori pratici coinvolgenti e motivanti, attraverso i quali ci si può avvicinare a diverse pratiche sportive sapendo gestire la presenza di persone disabili, di giovani a disagio e anziani.

Cosa si fa?

Si spazia dalla navigazione a vela con barche accessibili alla pratica del sup surfing, dal canottaggio adattato allo skateboard, dalla pallavolo alla slack line fino al dragon boat. Nel sostenere il team Archè - NuoveRotte si impara ad organizzare e coordinare iniziative ed eventi e a collaborare per la promozione e divulgazione degli stessi. Ci si mette in gioco, sapendo anche di poter sbaciare. Con noi si può essere volontari sempre, tutto l'anno. Si può agire nel periodo estivo o lavorare durante l'anno in piccoli gruppi per sviluppare e trasformare le proprie idee in progetti da sperimentare attraverso i Piani Operativi Giovani della Provincia, anche attraverso il supporto di persone esperte e preparate.

Cosa ti offriamo:

1. il corso di formazione SDV
2. l'assicurazione RC/RCT/infortuni e la tessera affiliativa NuoveRotte;
3. escursioni in sup surf e barca a vela all'interno delle nostre attività;
4. la maglietta ufficiale e gadget;
5. la possibilità di utilizzare la nostra attrezzatura
6. la possibilità di proporre idee e progetti.

Info & contatti:

📍 Archè Cooperativa Sociale,
Via Don Trentini 6 36123, Mattarello (TN)

✉ info@arche-tn.it

🌐 www.arche-tn.it

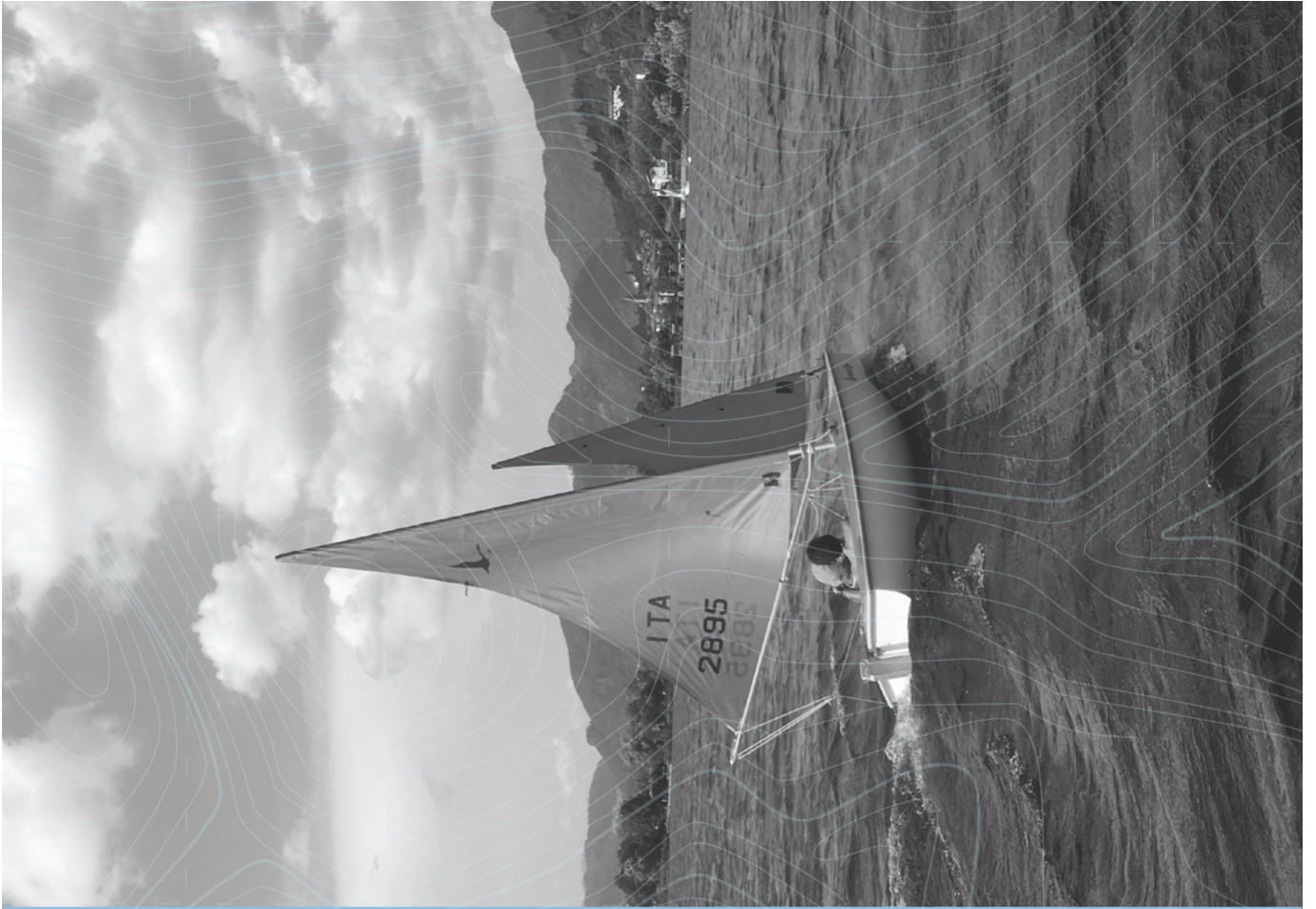
Referente volontari:

✉ lorenzo@arche-tn.it

☎ 347 1041730

📱 @Archecoopsoc @Nuoverotte





**RISORSE ECONOMICO
FINANZIARIE**

INTRODUZIONE

L'inserimento della rendicontazione economica all'interno del Bilancio sociale ci permette di superare l'informativa economica classica e offrire una lettura più rappresentativa della composizione delle fonti di entrata e delle scelte di allocazione delle risorse, e di come queste si relazionano con le finalità istituzionali, la missione gli obiettivi dell'organizzazione.

In questo ambito, l'obiettivo di Archè SCS è sempre stato quello di realizzare una gestione economica e finanziaria delle attività caratteristiche efficienti e capaci di garantire la **sostenibilità** e lo **sviluppo futuro dell'impresa**.

I dati relativi alla situazione economico-finanziaria della cooperativa definiscono i contorni di un'impresa in crescita e denotano un'elevata capacità di reperire risorse economiche aggiuntive e di differenziarne la natura in entrata.

UTILE DI ESERCIZIO 2021

-86.244€

FATTURATO 2021

347.353 €

ANDAMENTO PROVENTI

FATTURATO ULTIMI TRE ANNI

347.353 €

2021

251.562,13 €

2019

2020

225.116,89 €

Destinazione utili

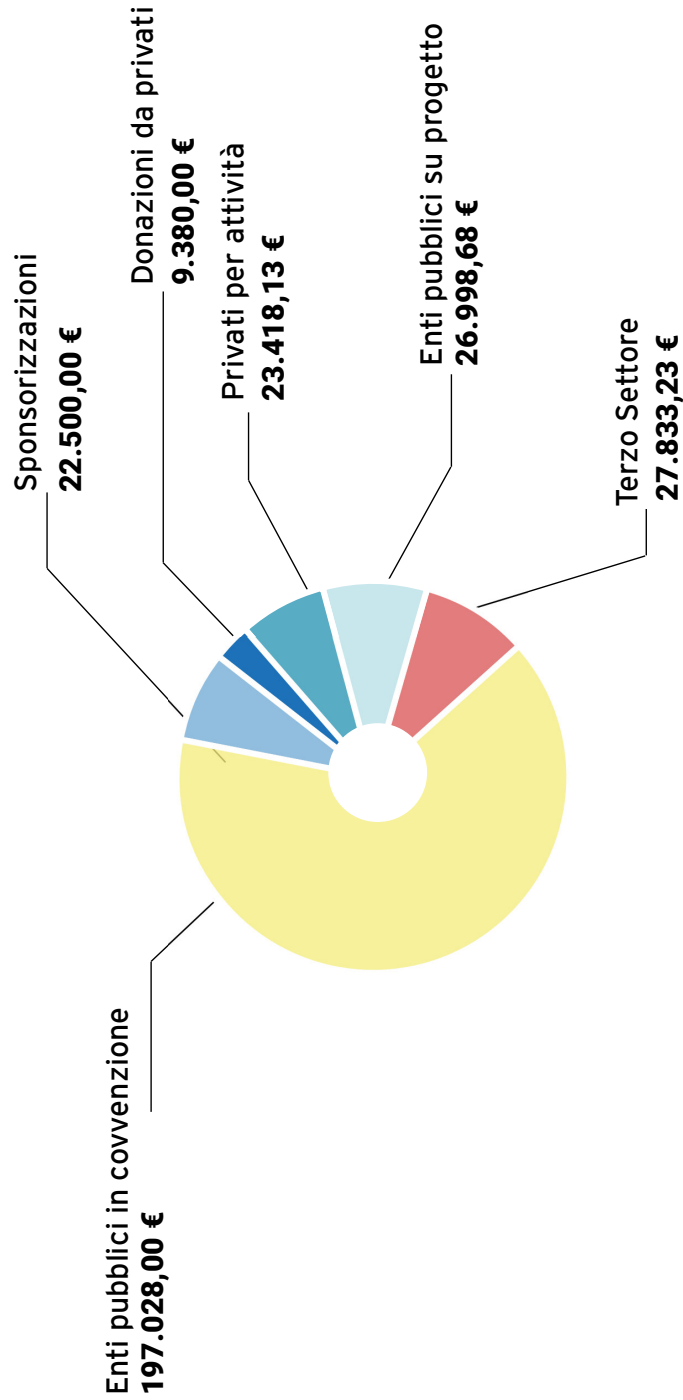
Gli art. 22 e 23 dello Statuto di Archè SCS definiscono che l'Assemblea dei soci, in sede di approvazione del Bilancio di esercizio e ferme restando le destinazioni obbligatorie e i limiti imposti dalla legge, può:

- destinare gli utili alla costituzione di ulteriori riserve indivisibili;
- deliberare in favore dei soci lavoratori trattamenti economici ulteriori a titolo di ristoro, mediante integrazione dei trattamenti retributivi, ovvero mediante aumento gratuito di quote.

Per l'anno 2020, l'Assemblea non ha deliberato ristorni in favore dei soci.

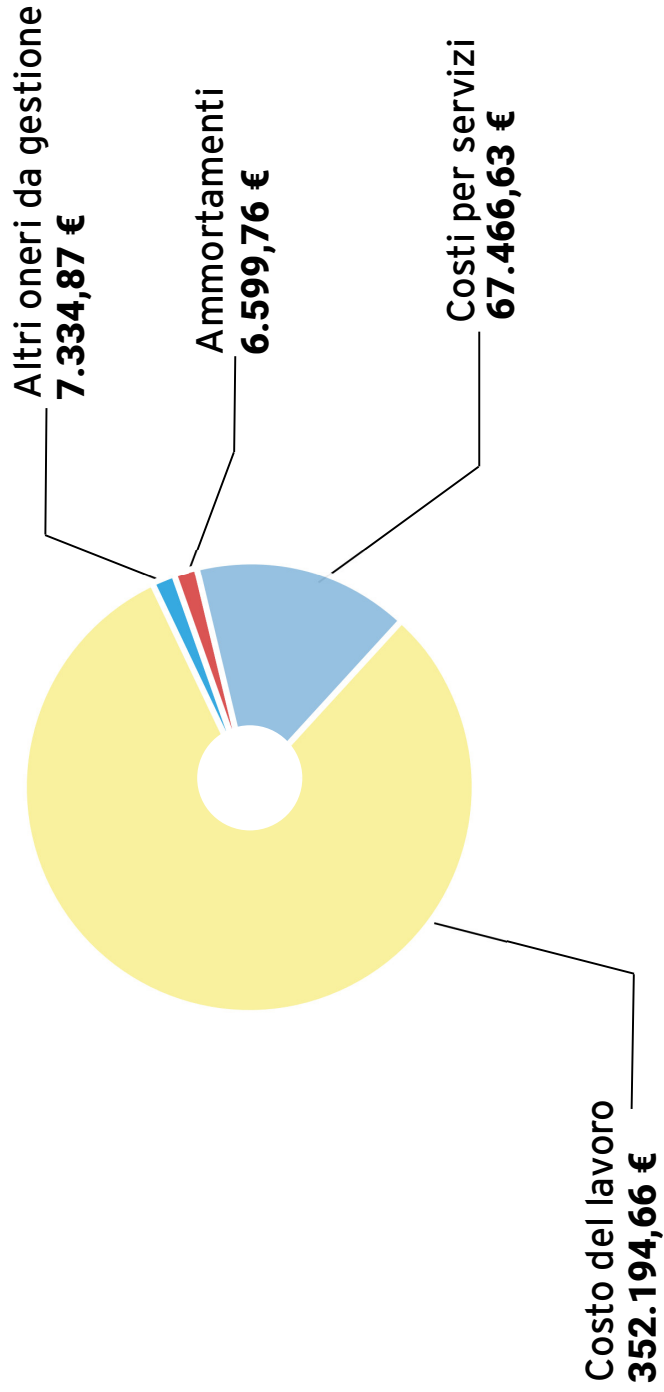
RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE

DISTRIBUZIONE PER FONTI DI ENTRATA



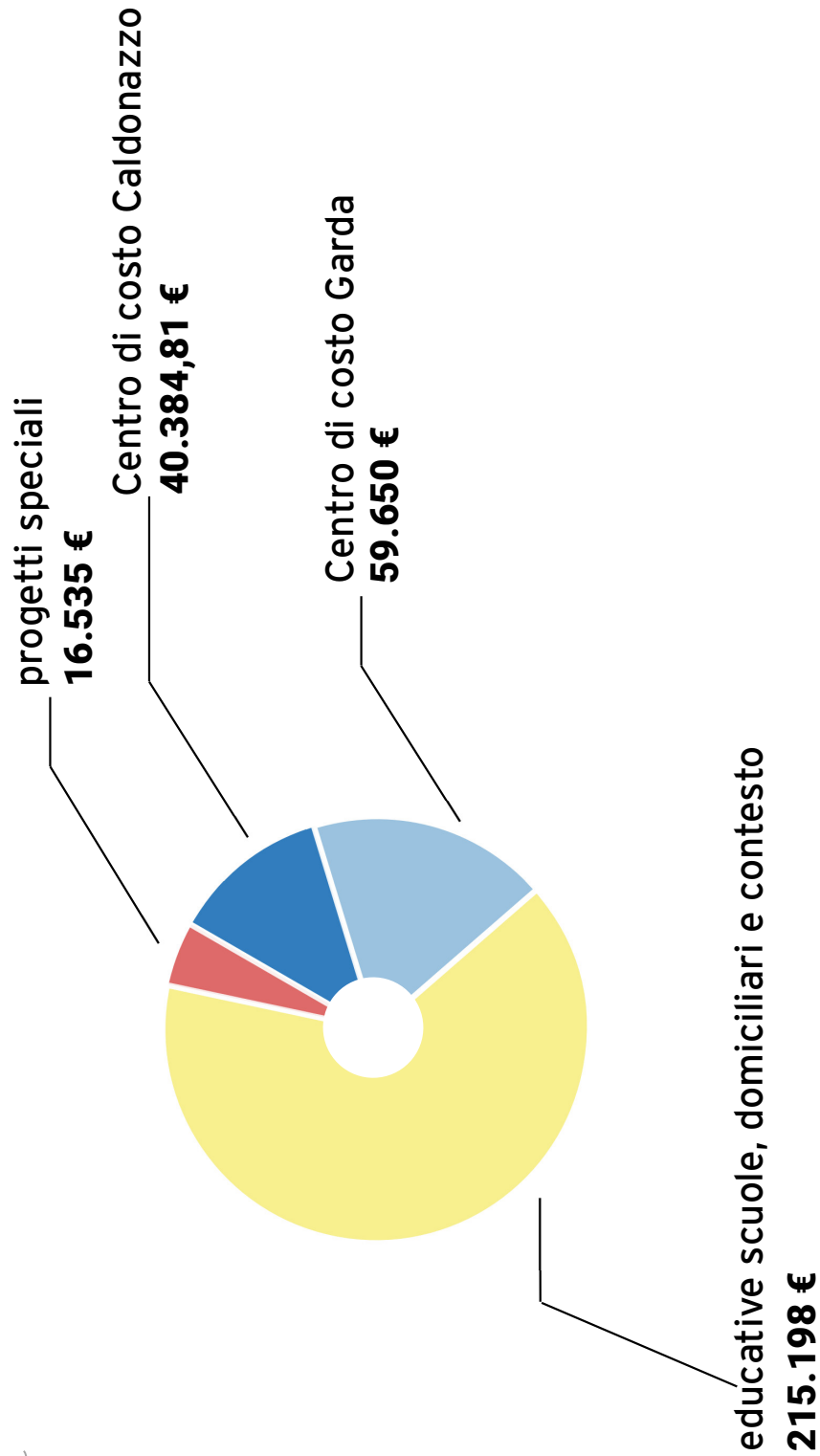
RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE

ONERI



RENDICONTO ECONOMICO GESTIONALE

PROVENTI





OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI



OBIETTIVI GENERALI

In aggiunta agli obiettivi generali che sostengono all'oggetto statutario, Archè SCS è da sempre impegnata in un costante processo di strutturazione e miglioramento della qualità delle sue proposte. Un cammino di continua crescita che intendiamo proseguire anche nel prossimo triennio.

Una crescita che parte dall'**attenzione verso i nostri utenti** e da una sempre maggiore conoscenza dei loro bisogni, ma passa anche dall'**implementazione di processi organizzativi e procedure interne più funzionali ed efficienti**. A questo proposito, il 2020 è stato caratterizzato dal lavoro per adempiere alle pratiche connesse all'Accreditamento ai sensi della L.P13/2007.

Un altro obiettivo che intendiamo perseguire con tenacia è quello di sostenere la **crescita professionale** di tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'organizzazione, favorendo e sostenendo l'accesso a percorsi di formazione che rispondano alle

loro aspirazioni. Allo stesso tempo, l'idea è quella di mantenere il focus sull'importanza per l'organizzazione di possedere conoscenze e competenze utili ad anticipare e rispondere ai bisogni sociali emergenti, e sulla formazione specifica di figure professionali con la duplice competenza socio-assistenziale-educativa e tecnico-sportiva. Valorizzare i dipendenti, attraverso l'ascolto continuo e il loro coinvolgimento diretto e concreto all'interno dei processi decisionali e organizzativi, è una prassi ormai consolidata. Una prassi che è cardine fondamentale per il consolidamento di un'identità comune, che fin dagli albori ha contraddistinto e caratterizzato la nostra organizzazione e che è parte di quello che noi consideriamo **"fare impresa sociale"**.

Dal punto di vista operativo, Archè SCS continuerà nel solco della strada intrapresa per **consolidare e arricchire l'offerta di servizi** dedicati alle persone con disabilità e neurodiversità, negli ambiti del

sostegno scolastico e domiciliare o di contesto, dell'inclusione sociale, dell'implementazione di competenze trasversali e dello sviluppo del benessere psico-fisico, grazie anche all'utilizzo delle attività sportive e motorie come strumento fondamentale al supporto alla relazione educativa. Inoltre, intendiamo implementare ulteriormente le attività di progettazione innovativa negli ambiti della promozione del turismo e della vacanza accessibile, nonché del sostegno alla genitorialità e allo sviluppo in età evolutiva, con particolare attenzione al contrasto del fenomeno crescente dell'abbandono scolastico.

Infine, per sostenere i nostri obiettivi di crescita e sviluppo, lavoreremo al consolidamento del rapporto con gli istituti scolastici del nostro territorio, alla **costruzione di reti coese di co-progettazione e partnership** con le organizzazioni private e gli enti pubblici, in ambito territoriale, nazionale ed europeo, nonché all'implementazione delle attività

di studio e ricerca portate avanti in collaborazione con gli istituti universitari.

In relazione, poi, all'emergenza sanitaria che ha caratterizzato il 2020, e alle innumerevoli criticità che la situazione in atto sta facendo emergere in ambito sociale, il pensiero volge all'**ideazione e programmazione di servizi sempre più flessibili e personalizzati** per il prossimo futuro. Si tratterà dunque, senza perdere quanto fin qui sviluppato, di strutturare modelli innovativi per rispondere ai nuovi bisogni delle persone e costruire nuove opportunità di coinvolgimento e inclusione per i giovani e le fasce di popolazione portatrici di maggiore fragilità.

ATTIVITÀ



**EDUCATIVA
SOCIO-MOTORIA**



**ASSISTENZA
DOMICILIARE
DI CONTESTO**



**DISPERSIONE
SCOLASTICA**



**EDUCATIVA
SCOLASTICA**



**RICERCA E
PROGETTAZIONE**

Accessibilità

La cura per gli aspetti legati all'accessibilità degli spazi e delle attività è stata da sempre un elemento imprescindibile per Archè SCS. Le strutture che ospitano le nostre attività presso Porto San Nicolò di Riva del Garda e all'interno del Centro Ekon sul Lago di Caldorazzo sono completamente accessibili a persone con ridotta o impedita capacità motoria, così come una parte degli strumenti che impieghiamo per le attività outdoor. Primi fra tutte l'imbarcazione Archè, che è stata progettata e adattata appositamente per accogliere persone con disabilità, e le nostre quattro derive Hansa 303 cui si può accedere anche con l'ausilio di un sollevatore da pontile.

Individualizzazione e dimensione progettuale

La relazione educativa è il principio fondamentale che ispira la nostra attività, sia per quanto riguarda le fragilità in generale delle persone in età evolutiva, ma soprattutto con i giovani che presentano neurodiversità e Disturbi dello Spettro Autistico. In questi ambiti la cooperativa possiede competenze, personale formato e strumenti costruiti anche grazie al supporto del Laboratorio di Osservazione, Diagnosi e Formazione di Rovereto (ODF Lab) e del Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università di Trento. La progettazione individualizzata dei percorsi per gli utenti è seguita dal responsabile delle attività educative, che si confronta con i referenti di tutta la rete di supporto della persona e con il personale della cooperativa per promuovere percorsi sinergici di qualità.

Cura del professionista

Tutte le operatrici e gli operatori di Archè SCS partecipano ai Laboratori Pedagogici e alle sessioni di Supervisione, a cura della Dottoressa Ornella De Sanctis.

Il Laboratorio nasce con l'obiettivo di avere uno spazio nel quale condividere e costruire insieme la metodologia di lavoro nella relazione educativa. Si parte dalle situazioni che vedono gli operatori impegnati sul campo, per pensare insieme quali obiettivi raggiungere e quali azioni educanti mettere in pratica per promuovere il benessere della persona che supportiamo. Le criticità sono per noi occasione di crescita, informazione preziosa per promuovere il cambiamento. Il Laboratorio pedagogico è lo spazio di lavorazione del metodo educativo di Archè: il confronto tra le figure che operano all'interno della Cooperativa permette di aprirsi a prospettive differenti, non perdendo mai di vista l'unicità della persona, che sia l'operatore o la persona a cui è rivolto l'intervento. Riteniamo fondamentale partire dalle attitudini di ciascun educatore in un'ottica di rispetto e crescita delle competenze di ciascuno/a, dove ognuno senta di poter esprimere al meglio le proprie caratteristiche personali. Il laboratorio diventa quindi anche luogo di formazione ed auto-formazione, dove prendono letteralmente forma le pratiche dell'agire. Il nostro obiettivo è che le azioni educanti siano un abito su misura, che le novità orientino la crescita, e che il gruppo sia sempre coinvolto nelle dinamiche educative, anche quando queste si attivano in maniera individualizzata. La supervisione nasce come luogo dove portare se stessi: noi siamo lo strumento principale di lavoro nella relazione educativa. Avere occasione di ascoltare noi stessi e gli altri ci permette di non perdere di vista quelle emozioni che ci animano e a volte turbano. Le ombre che si manifestano nella relazione educativa, nei rapporti con i colleghi, nei contesti di lavoro, vanno guardate e comprese. Il lavoro di gruppo fa luce e porta sostegno, svuotando il peso di quei vissuti che in solitudine sarebbero dei sacchi sulle spalle. In supervisione il giudizio è fuori dalla porta, vi è solo spazio per l'ascolto, per le parole di ciascuno e per il silenzio. Un sacro rispetto del noi, fonte della relazione.

Continuità educativa e ottica di filiera fra le attività realizzate

Le attività di Archè SCS seguono un andamento stagionale: l'organizzazione nei mesi invernali è impegnata prevalentemente in attività di assistenza educativa scolastica a studenti con Bisogni Educativi Speciali e in attività di educativa domiciliare o di contesto; mentre durante il periodo estivo l'offerta si concentra soprattutto su attività educative outdoor, basate sull'utilizzo della metodologia sportiva come mezzo per la relazione. L'organizzazione prosegue, a questo proposito, un'ottica di filiera fra le attività implementate con gli obiettivi di garantire continuità temporale dell'assistenza, continuità occupazionale per i dipendenti e un insieme di servizi diversificati in grado di rispondere al complesso sistema di bisogni delle persone con cui operiamo.

ANALISI DEI RISULTATI

In base alle aree definite nei capitoli precedenti, vi presentiamo il complesso di attività e progetti realizzati nel 2020 da Arche SCS, evidenziando per ciascuna risorse impiegate (input) e risultati raggiunti (output).



LEGENDA

- | | | | | |
|--|---|---|---|--|
|  BUDGET PROGETTO |  STRUTTURE E STRUMENTI |  STAKEHOLDER |  SENSIBILIZZAZIONE |  FAMIGLIE COINVOLTE |
|  RISORSE ECONOMICHE |  KNOWHOW |  VOLONTARI |  USCITE SUL LAGO |  PERSONE COINVOLTE |
|  DIPENDENTI COINVOLTI |  PARTNER |  TIROCINANTI |  USCITE SUL TERRITORIO |  PRESENZE |
| | |  ORE DI ATTIVITÀ | | |

EDUCATIVA SOCIO-MOTORIA

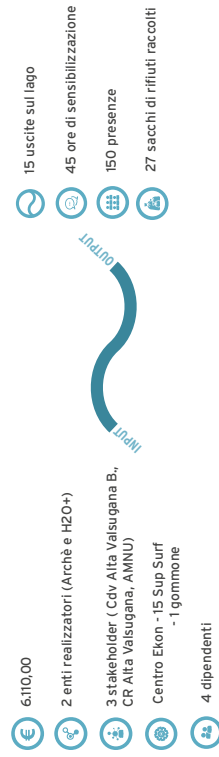
SupAbility

Metodologia di apprendimento legata all'utilizzo dello Stand-up Paddle Surf, declinato in maniera accessibile principalmente per giovani persone con disturbi dello spettro autistico, che sottintende un programma continuativo, specifico e strutturato. Comprende una formazione specifica per gli operatori e un percorso a più livelli che la persona con disabilità può seguire.



Mio Lago Blu

Progetto di educazione e sensibilizzazione ambientale all'interno del Piano Giovani della Comunità di Valle Alta Valsugana e Bresntol, rivolto ai giovani del territorio. Utilizzando la pratica sportiva del Sup Surf si attivano dei laboratori pratici e teorici di cura del territorio, con la raccolta dei rifiuti e la scoperta dell'ambiente lacustre.



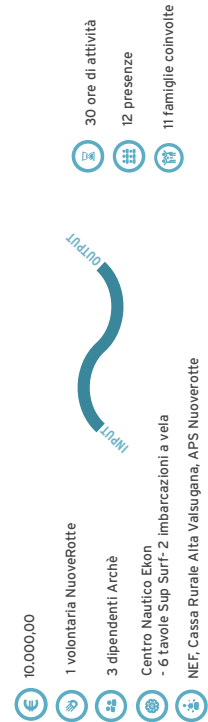
SailAbility

Metodologia di apprendimento legata all'utilizzo di barche a vela di diverse dimensioni, declinate in maniera accessibile principalmente per giovani persone con disturbi dello spettro autistico, che sottintende un programma continuativo, specifico e strutturato. Comprende una formazione specifica per gli operatori e un percorso a più livelli che la persona con disabilità può seguire.



Archè Camp

Il progetto ha l'obiettivo di offrire una vacanza accessibile a famiglie e ragazzi con disturbi dello spettro autistico e disabilità cognitive, in collaborazione con ODF Lab, Le famiglie ci hanno affidato i ragazzi, che in 5 giorni, ad agosto, hanno avuto modo di sperimentare il SUP surfing con la metodologia SUPAbility.



EDUCATIVA SOCIO-MOTORIA



Vela AIL

Il progetto lavora con famiglie di bambini affetti da patologie del sangue proponendo delle uscite in barca a vela di mezza giornata nella splendida cornice del Lago di Garda. Obiettivi del progetto sono offrire occasioni di svago e benessere al nucleo familiare e lavorare sulle sue dinamiche relazionali, qualora fossero compromesse dal difficile percorso della malattia. Il progetto nel 2020 è giunto alla sua quinta edizione.



Centri diurni estivi

In partnership con la cooperativa sociale Am.ic.a. di Canezza e con la Comunità di Valle, abbiamo strutturato un percorso motorio-sportivo rivolto ai bambini dai 7 ai 12 anni che frequentano i Centri diurni estivi gestiti da Am.ic.a negli spazi del Centro Ekon.



AcquAbility

Metodologia di apprendimento attraverso l'attività natatoria indoor come mezzo per l'azione educativa nasce, per potenziare e incrementare le abilità motorie, lo sviluppo di nuove autonomie, facilitando e stimolando il movimento esplorativo. Attività svolta secondo la metodologia "Ability" ovvero strutturata e individualizzata per ogni singolo ragazzo con neurodiversità rispettando esigenze e necessità sia fisiche-motorie che sociali.



INTERVENTI DOMICILIARI DI CONTESTO

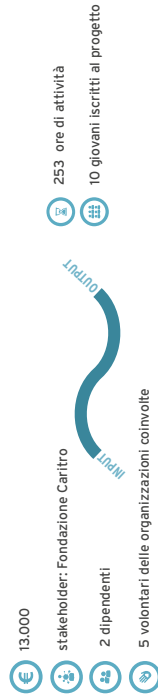
Educativa domiciliare di contesto

Realizziamo interventi di assistenza educativa per giovani con disabilità o fragilità sociali, nel proprio ambiente di vita, ma soprattutto in contesti e luoghi del territorio, finalizzati a promuovere il benessere e migliorare la qualità di vita, incrementare le autonomie personali e le competenze sociali e favorirne l'inclusione sociale, spesso utilizzando lo sport e l'outdoor come elementi positivi.



GroWingAut

Insieme a NuoveRotte Aps, Ass. Charisma, Appm Onlus, Prodigio Onlus e con il patrocinio di Fondazione Caritro, abbiamo proposto alle famiglie di giovani con disturbi dello spettro autistico un percorso di 46 uscite alla scoperta del territorio Trentino insieme a volontari ed educatori. Nasce così un progetto che propone una gestione del tempo libero attraverso la relazione e le attività outdoor e indoor.



SERVIZI EDUCATIVI PER LE SCUOLE

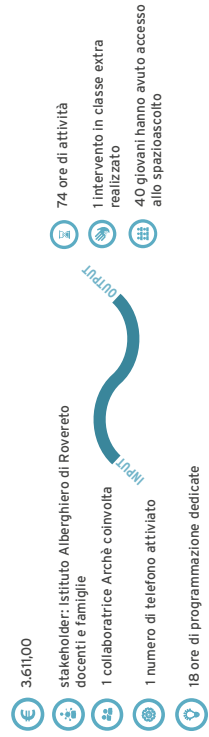
Assistenza educativa scolastica

Archè SCS è accreditata presso il Dipartimento della Conoscenza della PAT, per lo svolgimento di attività di assistenza educativa a favore di studenti con Bisogni Educativi Speciali e/o a rischio di abbandono scolastico, all'interno di scuole secondarie di primo e secondo grado.



Fare Cerchio: facilitare la relazione fra scuola, alunni e famiglia

Il progetto, in rete con l'Istituto Professionale Alberghiero di Rovereto, attivo da ottobre 2020, per 3 ore a settimana, ha visto l'attivazione di uno Spazio di ascolto e consulenza pedagogica per alunni/e, insegnanti, operatori della scuola, educatori, genitori. Prosegue anche nel 2021 e sull'anno scolastico 2021/2022.

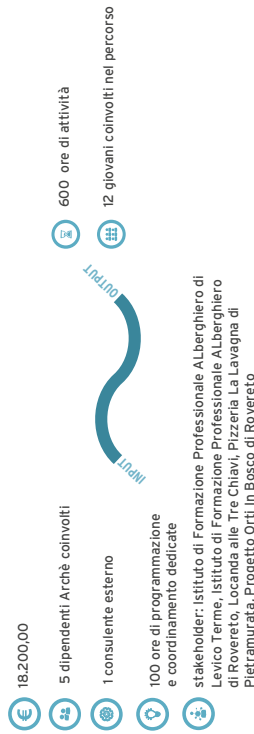




POVERTÀ EDUCATIVA E CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA

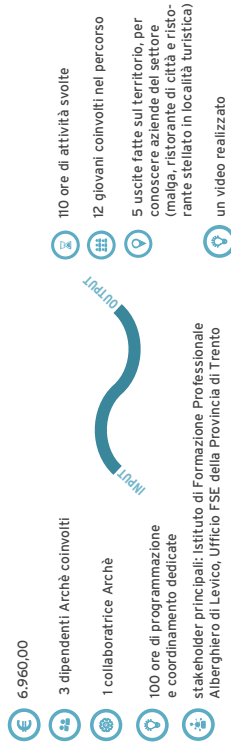
Progetto Scuola Non Scuola

In collaborazione con gli Istituti di Formazione Professionale Alberghiera di Levico Terme e di Rovereto, abbiamo realizzato un percorso di sviluppo dei prerequisiti lavorativi e avvicinamento al mondo del lavoro per studenti e studentesse a rischio di abbandono scolastico. Il programma formativo è stato realizzato in tre fasi: un primo momento di orientamento e ri-orientamento dei ragazzi attraverso la tecnica del colloquio motivazionale, una seconda periodo dedicato ad attività educative per lo sviluppo di life skills e laboratori per l'incremento di competenze tecniche; e una fase finale che ha visto lo svolgimento ove possibile di tirocini estivi presso aziende del settore alberghiero-ristorativo del territorio. Il progetto ha concluso la quarta e avviato la sua quinta edizione nel 2021.



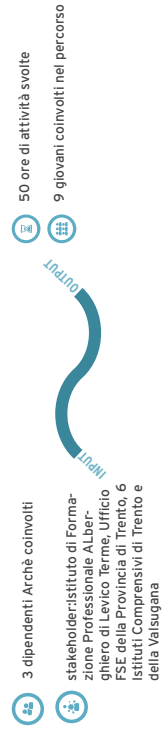
Progetto Generazione BOH

Progetto all'interno del programma del FSE, con l'Istituto Professionale Alberghiero di Levico, che vuole lavorare con gli studenti di seconda superiore che stanno perdendo la motivazione e manifestando i primi sintomi del rischio della dispersione scolastica. Attraverso un rafforzamento delle competenze tecniche, un lavoro educativo e dei colloqui individualizzati si è lavorato sul supporto, motivazione scolastica e l'orientamento dei giovani.



Progetto Harbour

Archè negli anni ha capito che è necessario promuovere interventi precoci contro la dispersione scolastica. Nel 2002 è iniziato in partenariato con l'Istituto di Formazione Professionale ALberghiero di Levico Terme, il progetto Harbour, che accoglie studenti che stanno finendo la scuola secondaria inferiore e li accompagna nel passaggio alle superiori. Li segue poi per tutto il primo anno, per supportarne la motivazione e il successo scolastico. Il progetto è terminato nel 2021.



OFFLINE

Offline si occupa del problema della dispersione scolastica, amplificato dai lockdown e dalla DAD, ma che coinvolge già più del 10% degli studenti. Porta la relazione educativa al centro del rapporto dei giovani con la loro formazione, per stimolare la loro motivazione. Obiettivo è creare un ambiente formativo inclusivo per i giovani che non hanno gli strumenti per aderire al sistema didattico tradizionale, e offrire ai docenti un metodo per supportarli.

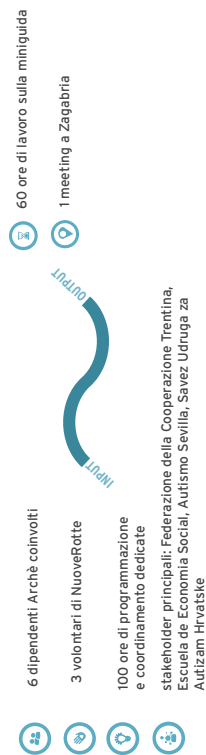


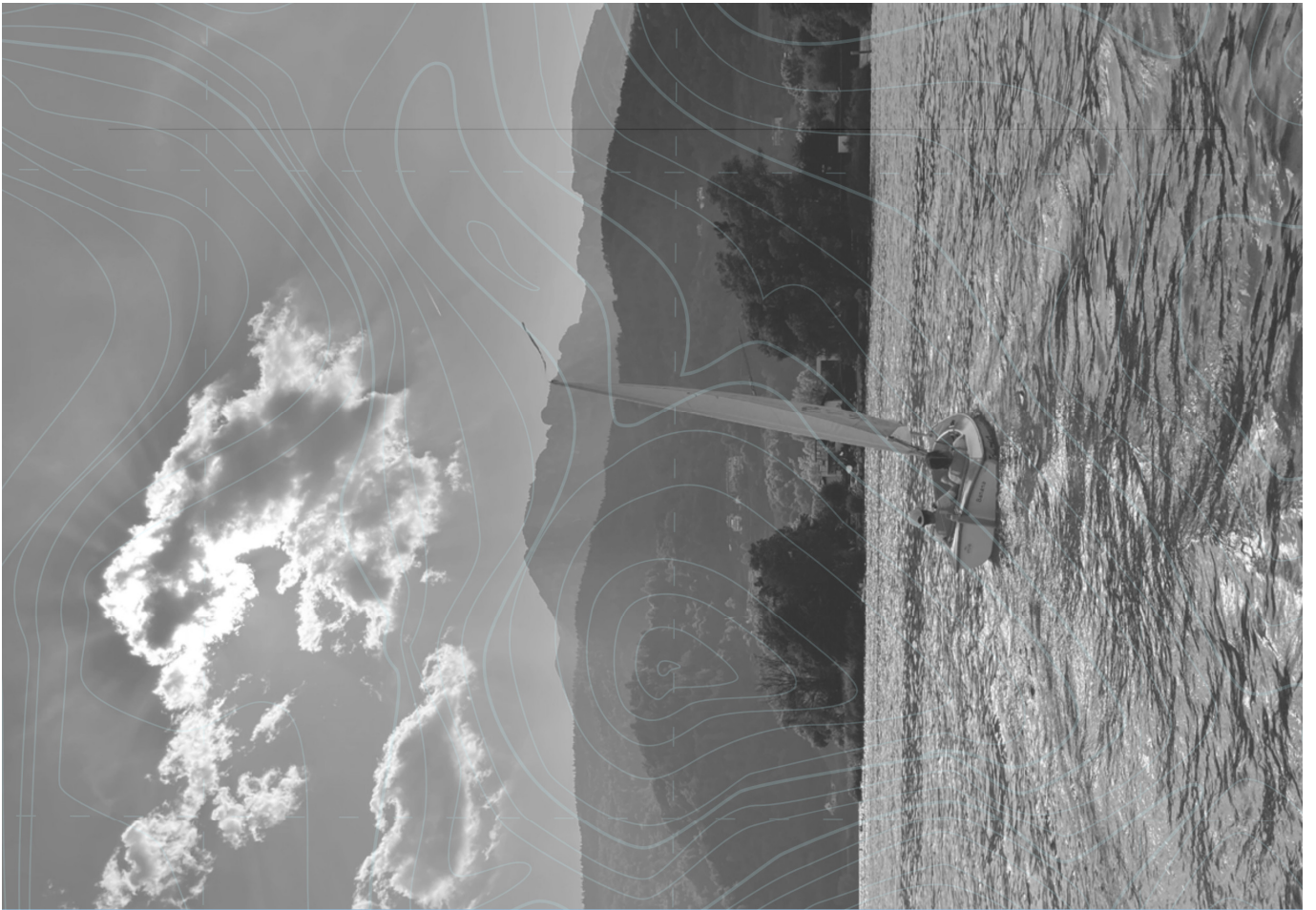


RICERCA E INNOVAZIONE

Progetto SISAAP

"Sport for Increasing Socialisation and Abilities of Autistic People- SISAAP" è un progetto Erasmus+ di scambio di buone prassi- della durata di due anni - per favorire la socialità e le abilità di persone con disturbi dello spettro autistico attraverso lo sport.
Con capofila La Federazione della Cooperazione Trentina e partner di Spagna e Croazia, abbiamo lavorato a una mini-guida che riassume i punti chiave necessari a un'organizzazione che voglia lavorare con persone con disturbi dello spettro autistico attraverso lo sport. La guida è stata pubblicata online nel dicembre 2021.





**QUESTIONI
APERTE**

OBIETTIVI STRATEGICI



Nell'arco di un quinquennio ci attendiamo di **poter sostenere stabilmente 14 dipendenti** di cui almeno il 70% con contratto subordinato a tempo indeterminato e di possedere un team di soci lavoratori con ampie e diverse competenze professionali.



Reperire maggiori risorse economiche da privati per supportare nuove progettualità e opportunità di formazione per i dipendenti, perseguendo un modello di impresa che pone al centro lo sviluppo delle persone e l'auto sostenibilità dei progetti;



Espandere in termini geografici l'offerta dei nostri servizi basati sulla metodologia sportiva e allargare ad altre regioni, in collaborazione con enti che operano nei territori, le attività outdoor sull'acqua con la nostra metodologia educativa;




Strutturare ulteriormente delle proposte di vacanza accessibile dedicate a famiglie con persone disabili a carico, e sviluppare il tema della formazione a favore di altri enti, organizzazioni e istituti di formazione che si occupano di turismo, e in particolare di vacanza inclusiva;



Dare avvio ad un processo che possa gradualmente portare ad un ricambio generazionale delle posizioni apicali dell'organizzazione, supportando i soci lavoratori più giovani nell'**implementazione di capacità dirigenziali e manageriali**, in un accompagnamento ragionato in cui la delega assumerà aspetti sostanziali e non solo formali.



www.arche-tn.it


società cooperativa sociale

ARCHE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede in TRENTO - Via Don Trentini, 6

Capitale Sociale versato Euro 26.540,00

Iscritto alla C.C.I.A.A. di TRENTO

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese 01945540225

Partita IVA: 01945540225 - N. Rea: 189548

Verbale di Assemblea Ordinaria del 05 dicembre 2022

L'anno 2022 il giorno 05 dicembre, alle ore 20.00, in Trento, presso la sede di Archè Società Cooperativa Sociale, si riunisce l'assemblea ordinaria della società per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Analisi e approvazione Bilancio di Esercizio ed allegati 2021;
2. Compenso amministratori
3. Relazione ed Approvazione del Bilancio Sociale 2021 di Archè S.C.S.

Ai sensi dello Statuto assume la Presidenza la Presidente del Consiglio di Amministrazione la Sig.a Ornella De Sanctis, che chiama a fungere da Segretario il Sig. Curzio Stefano, che accetta.

La Presidente,

constata che

- l'assemblea è stata regolarmente convocata ai sensi dello Statuto vigente a mezzo e-mail di data 21 novembre 2022;
- è presente l'intero Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

De Sanctis Ornella	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Mameli Laura	Consigliere
Bertolotti Michele	Consigliere
- sono presenti in proprio i Signori Soci, DE SANCTIS ORNELLA, MAMELI LAURA, BERTOLOTTI MICHELE, PUPI LORENZO, DAGNOLI STEFANO, PEREGO

PAOLO, TRAPANI VALERIA, CURZIO STEFANO. Risulta assente il CASSA RURALE ALTO GARDA.

La Presidente, constatata e fatta constatare la regolare costituzione, come conseguenza delle presenze sopra rilevate, e dichiarandosi i presenti sufficientemente informati sugli argomenti da discutere, dichiara l'assemblea validamente costituita e atta a discutere e deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno.

La Presidente apre l'assemblea con la lettura di una lettera da lei scritta, che mette agli atti, chiedendo che sia allegata al verbale di questa assemblea.

La Presidente relaziona all' Assemblea che il CdA ha deliberato l'esclusione dei Soci Andrea Endrizzi ed Andrea Sartori: i verbali di esclusione sono consultabili dai Soci a Libro Verbali.

La Presidente riferisce all'Assemblea che il CdA ha deliberato l'esclusione del Socio Gianluca Samarelli e la conseguente decadenza dei rapporti mutualistici: il verbale di esclusione è consultabile dai Soci a libro Verbali. Il CdA ha inoltre dato incarico all'Avv. Perego di assistere la cooperativa nella conclusione di un Accordo di conciliazione con il sig. Samarelli.

La Presidente riferisce che le è stata data delega dal CdA per la mediazione con l'ex consulente del lavoro Andrea Sartori in merito al mancato assoggettamento contributi INPS ed INAIL sulla liquidazione degli arretrati dell'integrativo provinciale ai lavoratori ed ex lavoratori dipendenti; il primo appuntamento presso O.M.F. sarà il 16 gennaio 2023. Anche in questo caso la cooperativa sarà assistita dall'avv. Maurizio Perego del Foro di Trento.

Bilancio d'esercizio al 31/12/2021; delibere inerenti e conseguenti

Passando al **primo punto dell'ordine del giorno**, la Presidente distribuisce ai presenti copia del Bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2021.

La Presidente chiede al socio Curzio di presentare il progetto di bilancio. Il socio spiega il perché siamo arrivati al poter presentare un bilancio all'assemblea solo in dicembre: è stato necessario aspettare che il nuovo consulente del lavoro, Dott. Fischetti, ci presentasse la versione definitiva dei conteggi di tutto il debito sopravvenuto verso dipendenti ed ex dipendenti e relativi contributi INPS ed INAIL.

La presentazione e successiva approvazione del bilancio oltre i normali tempi di legge non porta particolari disagi o oneri, ed è una scelta fatta per poter arrivare alla suddetta dichiarazione con un bilancio veritiero approvato.

Il susseguirsi degli eventi dalla chiusura dell'esercizio precedente all'insediamento del nuovo CdA è stato complicato, la situazione lasciata dall'amministrazione precedente ha richiesto un lavoro per regolarizzare quanto si è ritenuto dovesse essere sistemato.

Il socio Curzio sottolinea come, in tutta la vicenda amministrativo-contabile, parlare di un "precedente CdA" sia corretto solo dal punto di vista formale, attesoché la Consigliera Ornella De Sanctis veniva regolarmente tenuta all'oscuro di decisioni e azioni dagli altri consiglieri, a prova del fatto mancano regolari convocazioni, ordini del giorno e verbali di riunioni del CdA per la condivisione delle informazioni.

A questo punto il dott. Curzio dà lettura del bilancio.

Al termine dell'esposizione l'esercizio risulta in perdita di **€ 86.244,00**, cifra che verrà coperta con le riserve, capienti, presenti in bilancio. Riguardo le singole poste di bilancio, il dott. Curzio evidenzia che sono stati poi imputati ad un fondo rischi € 11.450,00 relativi alle spese

professionali presumibilmente da affrontare nell'esercizio successivo, in relazione alla nota vicenda del ricalcolo degli arretrati verso i dipendenti e gli ex dipendenti della cooperativa. La Presidente legge la Nota integrativa del bilancio con i fatti di rilievo del 2021 e i fatti seguiti nel 2022.

Segue un'approfondita ed esauriente discussione, nel corso della quale la Presidente fornisce informazioni e chiarimenti richiesti dai presenti. Al termine della discussione, e dopo aver accertato la non esistenza di situazioni impeditive del diritto di voto da parte dei soci presenti, la Presidente sottopone al voto il primo punto all'ordine del giorno, in riferimento al quale l'assemblea all'unanimità

delibera

- di approvare il Bilancio relativo all'esercizio chiuso il 31/12/2021, così come predisposto dal Consiglio di Amministrazione;
- di approvare la proposta di copertura della perdita di esercizio mediante l'utilizzo delle riserve;
- di conferire ampia delega alla Presidente del Consiglio di Amministrazione per tutti gli adempimenti di legge connessi.

Determina compensi Organo amministrativo

Passando alla discussione del secondo all'Ordine del giorno, il socio Curzio Stefano espone che attualmente l'Assemblea dei Soci di Archè ha deliberato un compenso di €300,00 netti mensili per il/la Presidente. Il Presidente precedente aveva un contratto da dipendente inserito al livello E1 del CCNL delle Cooperative Sociali con un tempo pieno.

Il nuovo CdA ha scelto di gestire la cooperativa, in questa fase di passaggio, in maniera più orizzontale, evitando di incaricare una figura sola, sia interna al CdA che esterna, come direttore e mantenendo un controllo amministrativo e gestionale suddiviso sui tre membri del CdA, con l'obiettivo di rifondare il sistema di gestione e creare un diverso clima cooperativo nella Società.

Per questo motivo, e considerando che attualmente Ornella De Sanctis sta svolgendo un forte lavoro di Presidenza, non solo rappresentativo dell'ente ma anche fortemente improntato a modificarne e adeguarne gli assetti organizzativi, e che i consiglieri Michele Bertolotti e Laura Mameli stanno condividendo con lei questo compito, il socio Curzio propone che, in ragione delle mansioni amministrative assegnate, vengano corrisposti, a decorrere dal 2023, i seguenti compensi amministratore:

- De Sanctis Ornella importo netto annuale € 21.000,00
- Mameli Laura importo netto annuale € 4.500,00
- Bertolotti Michele importo netto annuale € 4.500,00

Segue una breve discussione, al termine della quale l'assemblea, con l'astensione dei soci De Sanctis, Mameli e Bertolotti,

delibera

- di approvare i compensi ordinari degli amministratori come sopra descritti, stabilendo espressamente che tali compensi avranno efficacia a partire dal gennaio 2023, sino a futura, eventuale modifica.

Relazione ed Approvazione del Bilancio Sociale 2021

Il **terzo punto dell'OdG** è introdotto dal socio Pupi e dalla consigliera Mameli, che si sono occupati della redazione del Bilancio Sociale.

La nuova normativa prevede infatti una approvazione annuale del bilancio sociale.

Si è scelto di lavorare in continuità con il bilancio sociale precedente, per permettere una comparazione dei dati con quello del 2020. Il bilancio racconta una cooperativa in crescita, sia del numero dei dipendenti, che di ore di progetti realizzati, che di fatturato, nonostante la situazione economica complicata affrontata, ma che, rimandando al bilancio economico, sappiamo avere motivazioni specifiche e delimitate. Si sottolinea come il perdurare della pandemia e la presenza di eventi atmosferici eccezionali sul Garda ha comunque creato una riduzione delle possibilità di azione della cooperativa nelle attività estive, ampiamente compensate dalla crescita nelle educative scolastiche.

Segue una breve discussione, al termine della quale l'assemblea, all'unanimità

delibera

- di approvare il Bilancio Sociale 2021;
- di dare mandato alla Presidente di inviare lo stesso allo Studio AS Consulting Srl, perché sia depositato nell'apposito registro della Camera di Commercio e al socio Lorenzo Pupi l'indicazione di renderlo visibile sul sito web della cooperativa in un'apposita sezione.

La Presidente, constatato che nessun socio richiede parola per affrontare altri argomenti, dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 22.00, dopo lettura e approvazione del presente verbale.

Il Segretario

CURZIO STEFANO



La Presidente

DE SANCTIS ORNELLA

