

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

### ATOS S.R.L. IMPRESA SOCIALE

#### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: ROVERETO TN VIA DEL GARDA  
48/E

Codice fiscale: 02582820227

Forma giuridica: SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

#### Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	22
Capitolo 3 - RELAZIONE SINDACI .....	25

# BILANCIO SOCIALE 2021

## ATOS S.R.L. IMPRESA SOCIALE



## **Premessa**

Presentiamo il bilancio sociale di Atos Srl Impresa sociale, primo bilancio della società riferito ad una completa annualità.

Atos Srl Impresa sociale nasce nel febbraio 2020, pochi giorni prima dell'avvio del lockdown nazionale per la pandemia Covid 19 ed ha svolto operativamente le proprie attività del primo anno da giugno a dicembre 2020.

Il 2021 è stato inevitabilmente caratterizzato dalle conseguenze del perdurare della pandemia che, come nel 2020, non ha spesso permesso l'erogazione dei progetti formativi in presenza e ha limitato l'accesso alle aule formative solo alle persone in possesso di green pass.

## **METODOLOGIA**

Anche in questa seconda edizione del Bilancio Sociale di Atos Srl Impresa sociale si è lavorato in un'ottica di trasparenza e responsabilità verso gli stakeholder, cioè nei confronti di tutti i soggetti che a vario titolo si relazionano con la nostra società e le nostre attività, di quanti beneficiano in modo diretto o indiretto dei nostri servizi, dei nostri collaboratori e partner, degli enti e le istituzioni del territorio.

La metodologia adottata nel descrivere la nostra organizzazione e i risultati delle nostre azioni in termini economici e sociali segue uno stile e una forma comunicativa semplice per fornire le informazioni e i dati utili a comprendere "chi siamo", "cosa facciamo" e il nostro "impatto" sul territorio.

È relativamente semplice riconoscere il valore economico di un'organizzazione, certamente più difficile è comprenderne l'utilità sociale, il valore per la collettività. Il bilancio sociale rappresenta in questo senso un utile strumento, certamente non esaustivo, per effettuare una rendicontazione in grado di individuare e comunicare i fattori che determinano il valore di un'organizzazione, in termini di risposte offerte ai bisogni della cittadinanza.

Ci riferiamo in particolare alle dimensioni tipiche del nostro campo di intervento, che possiamo riassumere in alcune azioni chiave: formazione di competenze per la qualificazione e la specializzazione dei giovani e per l'inserimento lavorativo di tutte le persone in cerca di occupazione, aggiornamento professionale delle persone occupate, orientamento alle scelte formative/professionali e accompagnamento nella ricerca del lavoro, tirocini.

Redigere il Bilancio Sociale significa quindi individuare indicatori significativi e comprensibili in relazione a tali dimensioni, offrendo anche minime chiavi di lettura in grado di spiegarne la dimensione e la rilevanza. Parliamo in definitiva non solo di numeri, ma soprattutto di persone e di aziende, delle loro storie e del loro rapporto con Atos, di un territorio e dell'importanza del cosiddetto capitale umano per il suo sviluppo.

Il presente documento è stato redatto secondo le linee guida emanate con D.M. Lavoro e Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

## **INFORMAZIONI GENERALI**

ATOS SRL IMPRESA SOCIALE

Sede legale: Via del Garda, 48/E 38068 Rovereto

Sede formativa: Via degli Olmi, 24 38123 Trento

Tel +39 0464 630034

fax +39 0464 071221

P.IVA: 02582820227

C.F.: 02582820227

ISCRIZIONE REA: TN - 235175

CODICE ATTIVITA': 85.59.2

Atos srl Impresa sociale è una società che offre a privati, aziende, Istituzioni pubbliche, molteplici servizi, con l'obiettivo di trasferire competenze specifiche e far crescere professionalità.

Atos Srl i.s. è un ente di formazione che ha alle spalle un background solido. Nasce infatti dall'esperienza ventennale di A.t.o.s Servizi Srl e dalle competenze nel settore dei soci fondatori.

Atos Srl i.s. promuove il concetto di network ritenendo il coinvolgimento di altri soggetti fondamentale al raggiungimento degli obiettivi. Grazie a una rete di consulenti professionisti della formazione e grazie alla loro esperienza è in grado di individuare il gap formativo, progettare ed erogare interventi personalizzati e una consulenza globale, dalla formazione trasversale e professionale all'avviamento al lavoro. Supporta le aziende nella ricerca, nella richiesta e nella gestione di finanziamenti per la formazione e lo sviluppo previsti dalla normativa europea, nazionale e locale.

La società a fine 2021 ha progetti in corso rivolti alle scuole, ai disoccupati, lavoratori di imprese del Trentino.

Atos Srl Impresa sociale sta iniziando anche a conoscere il mondo dei fondi interprofessionali quali Fondimpresa, Fondo For.te, Fondartigianato e altri fondi interprofessionali, offrendo una risposta diretta e concreta ai fabbisogni professionali dei lavoratori, dei disoccupati e delle imprese,

Amministratore unico della società, nonché socio, è il dott. Elia Salvetta: professionista nel settore della formazione da oltre 20 anni, esperto nella progettazione ed erogazione di progetti in diversi settori.

Oltre all'amministratore collaborano 2 dipendenti e 1 collaboratore esterno. I 2 dipendenti lavorano a tempo indeterminato e sono nel settore da oltre 10 anni; ricoprono i profili professionali (come da accreditamento Fse) di erogazione, analisi dei bisogni, amministrazione.

La strategia che intende perseguire Atos nel medio/lungo periodo è quella di ampliare la propria offerta formativa in favore delle imprese del territorio, sia in progetti finanziati da fondi europei che da fondi interprofessionali.

Oggi, Atos Srl Impresa sociale, affianca: da un lato le scuole primarie e secondarie di primo grado per offrire loro un servizio di progetti formativi rivolti agli alunni frequentanti le strutture stesse, coinvolgendo la dirigenza e il corpo docente nell'analisi dei fabbisogni e nella erogazione della

formazione; dall'altra le strutture aziendali dalla fase di analisi dei fabbisogni, al loro accompagnamento nell'individuazione e gestione delle fonti di finanziamento più adeguato alle loro esigenze.

Per l'erogazione della docenza Atos Srl Impresa sociale si avvale della collaborazione di:

- Professionisti (perlopiù senior) adeguati nell'erogazione di moduli formativi in oggetto
- Società specializzate e membri del loro staff

Le attività che in un progetto normalmente vengono erogate da Atos srl impresa sociale sono:

- Analisi dei bisogni
- Progettazione dell'intervento formativo
- Coordinamento del progetto in tutte le fasi
- Gestione della segreteria del corso, comunicazione con i partecipanti
- Organizzazione del corso, gestione della formazione, rapporto con i docenti
- Preparazione delle dispense, duplicazione e messa a disposizione ai partecipanti
- Monitoraggio del percorso con redazione di una relazione a fine corso
- Preparazione e stampa degli attestati, consegna ai partecipanti

## **I NOSTRI VALORI, LA NOSTRA MISSION**

Atos Srl Impresa sociale opera principalmente nel settore della formazione per offrire percorsi formativi e di accompagnamento al lavoro di differenti target e gruppi.

Atos Srl Impresa sociale intende favorire il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle proprie attività creando una rete di contatti e competenze, mettendole a disposizione di tutti gli stakeholders.

### **RIQUALIFICARE LE COMPETENZE- RESKILLING**

Il mondo del lavoro cambia e lo fa a una velocità sorprendente. C'è sempre qualcosa di nuovo da imparare, un cambiamento a cui adattarsi, nuove tecnologie da utilizzare. Le sfide non finiscono mai. Ai professionisti del giorno d'oggi vengono richiesti alti livelli di resilienza e spirito di adattamento. I target group di questo obiettivo sono:

- Persone disoccupate
- Adulti, Over 50
- Giovani, Neet inoccupati

### **AUMENTARE E AGGIORNARE LE COMPETENZE - UPSKILLING**

Quando si dice che “sono le persone a fare la differenza” non è uno slogan, ma proprio la verità. Per questa ragione, fra tutti gli investimenti che si possono e si devono fare, quelli nella formazione sono i più importanti. Senza competenze e conoscenze che permettano di innovare, di fare cose che gli altri non fanno o di fare meglio ciò che altri fanno, non c’è crescita. Spesso sembra che questo tipo di investimento sia opzionale, riservato a momenti particolarmente tranquilli, e quindi la prima cosa sulla quale risparmiare in momenti di tensione o di difficoltà. Certamente, quando ci si trova nel culmine di una crisi si può forse sospendere per un attimo. Ma, in generale, sono proprio i momenti di trasformazione e di transizione che richiedono una maggiore formazione per poter essere affrontati. I target group di questo obiettivo sono:

- Lavoratori dipendenti
- Imprenditori, Lavoratori autonomi
- Dirigenti

### **AVVIARE AL LAVORO LA GENERAZIONE Z**

I giovani della generazione Z sono i primi nati dopo l'avvento del web, quando una sorta di rivoluzione nel settore dell'elettronica di consumo era stata già compiuta, rendendo di fatto i cellulari e i primi dispositivi portatili disponibili anche al grande pubblico. Per la Gen Z, così, il vero rito di passaggio dall'infanzia all'adolescenza è rappresentato spesso dal possesso di uno smartphone.

La Generazione Z sta entrando a far parte del mondo professionale e presto rappresenterà un quarto della forza lavoro, portando un grande impatto nelle culture organizzative in cui si inseriscono, essendo attenti al welfare, agli orari di lavoro, alla sostenibilità.

Il primo impatto col mondo del lavoro è caratterizzato inizialmente da tirocini scolastici e in seguito da esperienze lavorative di breve durata e alta flessibilità.

L'inserimento al lavoro in modo più stabile normalmente passa tramite il contratto di apprendistato.

I target group di questo obiettivo sono: Giovani fino a 29 anni

## **ORIENTARE AL LAVORO**

Per trovare lavoro e progettare il proprio percorso professionale, è necessario definire un piano d'azione personale, che sia efficace ed efficiente per la propria ricerca e che permetta di acquisire consapevolezza delle proprie attitudini, motivazioni, valori e obiettivi professionali ed insieme conoscere il contesto economico nel quale ci si muove.

In una attiva ricerca di lavoro è inoltre fondamentale conoscere gli enti e le organizzazioni del territorio, gli strumenti da utilizzare, le fonti informative.

## **INCLUSIONE - PARI OPPORTUNITA'**

### **Programmi di inserimento lavorativo**

Un aspetto preoccupante della disoccupazione è legato al fatto che essa tende a concentrarsi sulle persone svantaggiate, cioè persone che, anche in presenza di una situazione favorevole dell'economia e del mercato del lavoro, continuano a trovarsi in situazioni di marginalità ed esclusione. Contribuire all'inserimento lavorativo di persone con svantaggio ha notevoli ricadute vantaggiose, sia per l'aumento del gettito fiscale che sottraendole al circuito dell'assistenza con notevoli risparmi.

### **Riduzione della dispersione scolastica**

La dispersione scolastica è frutto di diversi fattori che hanno come conseguenza la mancata o incompleta o irregolare fruizione dei servizi dell'istruzione da parte di ragazzi e giovani in età scolare. L'insuccesso scolastico può generare futuri cittadini che non avranno risorse e competenze adeguate per partecipare proficuamente alla vita sociale e professionale.

## **GREEN SKILLS - settore agricolo e agroalimentare**

Atos fa parte di quegli attori chiave che contribuiscono alla transizione verde promuovendo percorsi formativi per:

- Imprese e lavoratori che devono conoscere le problematiche ambientali, la sostenibilità, le normative e le certificazioni ambientali, l'efficienza energetica.
- Operatori del settore agricolo e agro alimentare che necessitano di competenze adeguate per lo sviluppo del proprio business, A loro offriamo opportunità di formarsi, ad esempio, nell'amministrazione d'impresa, informatica, comunicazione, web marketing.



## COOPERARE PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO

Atos è membro della Federazione Trentina della Cooperazione che rappresenta 500 società e oltre 23.000 addetti in tutti i settori produttivi. A loro offriamo opportunità di accrescere le competenze con programmi studiati su misura. Atos è inoltre al servizio di Comuni, Comunità, Istituzioni scolastiche e provinciali per progettare ed erogare azioni formative e di orientamento in favore della popolazione, dei giovani, delle persone con disabilità, delle persone alla ricerca di lavoro.

## SEDI

Atos Srl Impresa sociale opera attualmente con 2 sedi:

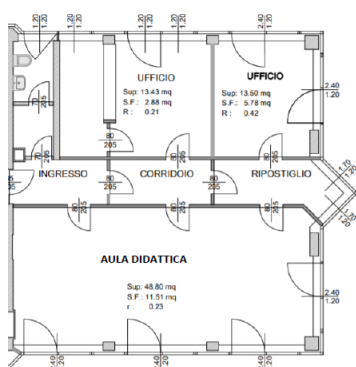
Sede di Rovereto

La sede di Rovereto è al quarto piano di un condominio ad uso uffici e si compone di quattro locali:

· 1 aula formativa di 48,92 mq: 10,30m x 4,75, con disponibilità di 25 postazioni con tavolo e sedia

La sede ha a disposizione 25 computer portatili Windows 10.

- 2 uffici
- 1 deposito/archivio
- servizi igienici.

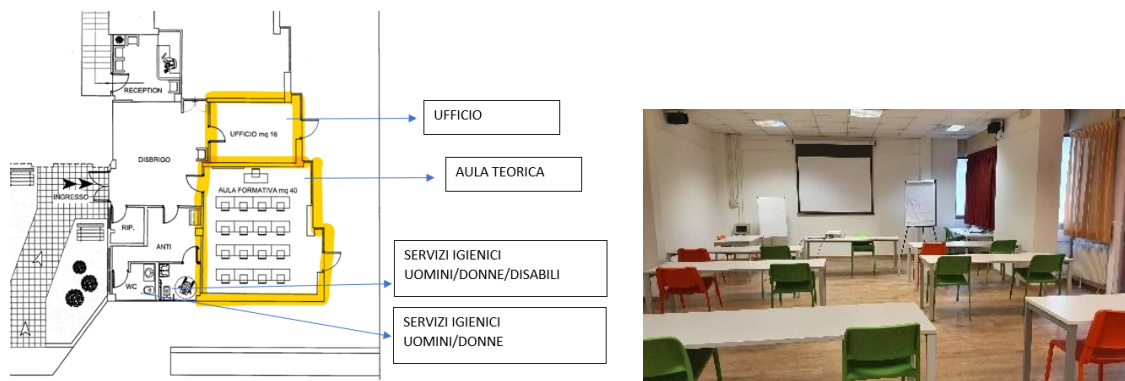


Sede di Trento

La sede di Trento è ospitata in convenzione al piano terra del Centro Teatro. Le porzioni di edificio utilizzata da Atos sono le seguenti:

- 1 ufficio di 16 mq
- 1 aula formativa di 40 mq con 20 postazioni con tavolo e sedia

- Altre 3 aule a disposizione, modulabili



## LE NOSTRE ATTIVITA' DEL 2021

Nel corso dell'anno Atos Srl Impresa sociale ha esercitato in via principale attività d'impresa di interesse generale, senza scopo di lucro, erogando e sviluppando i seguenti progetti:

### Corsi di formazione Office Automation

Progetto finanziato dall'Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento in favore di persone disoccupate.

Obiettivo del corso è l'utilizzo del computer partendo dagli strumenti base, utilizzando la scrittura di testi e arrivando ad utilizzare, nelle funzioni elementari, il foglio di lavoro. La durata di ogni edizione è di 81 ore. Nel corso del 2021 sono state erogate 8 edizioni del corso, in favore di 114 beneficiari e 648 ore di formazione erogate.

### Corsi per la dispersione scolastica

Il progetto, finanziato dalla Provincia Autonoma di Trento, ha l'obiettivo di stimolare e coinvolgere ragazzi e ragazze a rischio abbandono scolastico e di prevenire la dispersione scolastica con percorsi di formazione da erogare nelle scuole. Atos srl Impresa sociale ha completato a fine 2021 i 10 diversi progetti formativi sviluppati in favore degli studenti dell'Istituto comprensivo Rovereto Nord. Complessivamente i 10 progetti hanno coinvolto 231 partecipanti; le ore complessivamente erogate sono state 1756 in 45 percorsi formativi.

### **Corso post laurea in Progettazione sociale**

Il corso, finanziato dalla Provincia Autonoma di Trento, prevede una durata corsuale di 1000 ore pro-capite strutturata in 560 ore di formazione e 440 di tirocinio per portare i partecipanti a diventare ESPERTI IN PROGETTAZIONE SOCIALE, cioè un professionista con una significativa padronanza sulle modalità di costruzione di reti di partner promotori ed attuatori di iniziative sperimentali, delle tematiche di progettazione del settore delle politiche sociali e delle strategie di management degli interventi co-finanziati. Il corso è stato avviato a novembre 2020 in favore di 13 partecipanti e si è concluso nella parte d'aula nella primavera del 2021. Tra aprile e dicembre 2021 i partecipanti hanno svolto il tirocinio presso imprese e organizzazioni partner. Il progetto si è concluso a gennaio 2022. I partecipanti che hanno completato con successo il percorso e ottenuto l'attestato di partecipazione sono stati 9.

### **Corsi per il settore agricolo**

Grazie ad una partnership con un ente partner, Atos ha potuto erogare corsi di formazione in favore di persone appartenenti al settore agricolo (titolari, dipendenti e collaboratori familiari) grazie ad un finanziamento della Provincia Autonoma di Trento sui fondi PSR. Il ruolo di Atos, avendo a disposizione un elenco di corsi da erogare, è stato quello di promuovere l'opportunità tra gli operatori del settore, raccogliere le iscrizioni, organizzare l'erogazione dei corsi con aule e docenti. Le tematiche dei corsi sono state molto varie: sicurezza nei luoghi di lavoro, abilitazione all'uso di carrelli elevatori, trattori agricoli, motosega; informatica generale software gestionali; marketing e comunicazione con strumenti digitali.

Nel 2021 sono stati erogati 31 corsi di formazione per complessive 302 ore, in favore di 297 persone.

### **Altri corsi aziendali**

Come previsto dagli obiettivi che ci si era posti a fine 2020, Atos ha avviato l'erogazione di progetti di formazione aziendali, in favore quindi di dipendenti e/o titolari delle imprese. Questa attività ha comportato necessariamente di attivare innanzitutto la comunicazione verso questo target con telefonate, mailing, incontri diretti per presentare opportunità di corsi di formazione. Sono stati erogati in modo diretto 2 corsi di cucina per una struttura turistica, finanziati da Fondimpresa, e 1 corso di sicurezza rischio alto (corso non coperto da finanziamenti) per addetti di una impresa di produzione. Sono stati erogati in modo indiretto ulteriori 5 corsi di formazione ad imprese, grazie

alla partnership con un altro ente di formazione che ha formalmente erogato il progetto, avendo a disposizione dei finanziamenti.

E' stato erogato inoltre un progetto di formazione di marketing 4.0 in favore di un albergo, il cui costo è stato coperto con risorse derivanti dal credito di imposta della Misura Formazione 4.0.

## **STRUTTURA di GOVERNO: AMMINISTRAZIONE - GOVERNANCE**

Sono organi della società:

- **Assemblea dei soci.** Nel corso del 2021 i soci si sono ritrovati per l'esame e l'approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale al 31/12/2021, per l'aumento del capitale sociale da Euro 20.000 ad Euro 25.000 in assemblea straordinaria ed in incontri informali di valutazione di specifici progetti e opportunità.
- **Amministratore unico:** Elia Salvetta, nominato nell'atto costitutivo ed in carica fino al 31/12/2022.

### **Organo di controllo:**

I soci hanno nominato il sindaco nella persona di Elisa Bugna, iscritta nel Registro dei Revisori Contabili al n. 156159, la quale dura in carica per tre esercizi e scadrà alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio che si chiuderà il 31/12/2022.

## **STAKEHOLDER**

Gli stakeholder rappresentano gli interlocutori rilevanti, i portatori di interesse verso l'azione di Atos. Si tratta innanzitutto delle persone che beneficiano dei nostri servizi e che lavorano con noi: allievi e corsisti, aziende, dipendenti e collaboratori, fornitori, altri portatori di interesse.

Naturalmente un ruolo di primo piano assume la compagine sociale che definisce il sistema di governance della società e che rappresenta le istanze e i bisogni del territorio su cui Atos agisce.



## **SOCI**

Fanno parte della compagine sociale 5 soci, 4 professionisti e un'impresa cooperativa; tutti i soci sono anche i fondatori della società; i soci si sono riuniti nel 2021 in presenza e in videoconferenza per incontri di programmazione e strategia.

I soci, con la loro partecipazione attiva, contribuiscono ogni giorno alla solidità e allo sviluppo di Atos, mantenendola aggiornata per cogliere le sfide e le opportunità del mercato.

Nel secondo anno di attività i soci hanno dato un contributo essenziale, in particolare per:

- trasferimento di competenze e know how per intercettare nuove opportunità
- selezione dei fornitori
- confronto su docenti/consulenti e loro esperienze da valorizzare
- affiancamento all'amministratore nella verifica di costi/benefici delle attività da sviluppare, gestione del personale

## **DIPENDENTI E COLLABORATORI**

Atos Srl Impresa Sociale ha operato nel 2021 con 2 dipendenti assunti a tempo indeterminato.

Il rapporto che si è instaurato tra azienda e lavoratore si fonda sulla partecipazione e sulla condivisione delle finalità della società impresa sociale, sulla responsabilità, sulle opportunità di crescita professionale e personale e sul rispetto delle obbligazioni contrattuali.

Entrambi i collaboratori hanno possibilità di flessibilità di orario e di smart working, secondo le proprie necessità, per conciliare il lavoro alle esigenze della vita familiare.

Sono dotati di pc portatile, smartphone, connessione wifi hotspot, utili a svolgere il lavoro in qualsiasi posto e connettersi alla rete Cloud.

L'organizzazione del lavoro avviene attraverso incontri periodici, informativi e consultivi.

### **Attività di formazione continua**

La volontà della Direzione è quella di potenziare le competenze delle figure presenti in Atos attraverso un percorso di arricchimento dei rispettivi ruoli, attraverso l'acquisizione di competenze che giovino alla motivazione e alla crescita delle persone. Vengono di seguito riepilogate le attività formative svolte durante il 2021:

Corso	Ore
Informatica – pacchetto Office	8
Gestione e organizzazione progetti formativi	23
Gestione e organizzazione progetti formativi	19
Modalità di gestione dei fondi interprofessionali	12
Sicurezza luogo di lavoro - generale	4
Business English	20
La gestione dei fondi Fondimpresa	4

- La maggior parte delle attività formative 2021 si sono incentrate sul tema della gestione di progetti formativi;
- La linea di sviluppo competenze segue l'intenzione di integrare ai ruoli dei dipendenti funzioni che non siano legate solo a compiti amministrativi a supporto dell'erogazione del servizio, ma che ci sia un loro intervento anche in merito alla progettazione del servizio stesso.
- I temi delle attività formative svolte sono in linea anche con lo sviluppo commerciale di Atos verso nuovi accreditamenti: Fondimpresa.

## **ALTRI COLLABORATORI**

Ha contribuito allo sviluppo delle attività di Atos anche 1 collaboratore esterno (per attività di erogazione corsi e di docenza), il quale ha svolto (normalmente) almeno 40 ore di prestazione/mese.

Il rapporto con il collaboratore stabile è improntato alla massima trasparenza e collaborazione, pur garantendo la propria autonomia nell'erogare le prestazioni professionali.

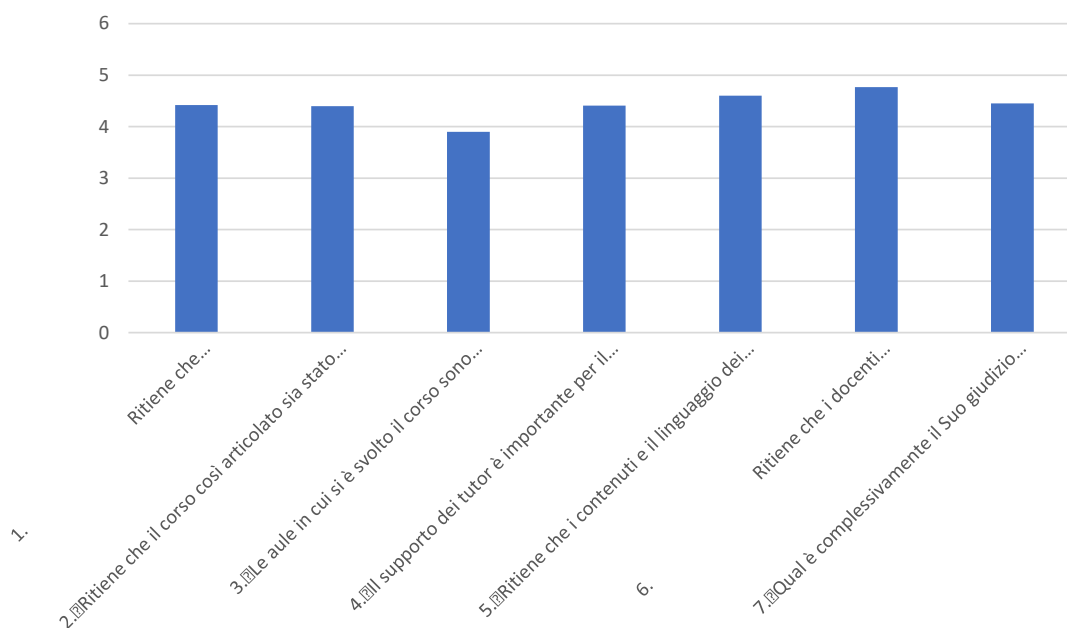
## **ALLIEVI E CORSISTI**

I corsisti delle attività erogate nel 2021 appartengono a target molto differenti:

- persone disoccupate: n. 114
- studenti di scuola: n.231
- altri target: n. 336

In tutte le attività erogate viene richiesto ai partecipanti di valutare la soddisfazione del servizio ricevuto. Vengono somministrati questionari con domande a cui è possibile rispondere con un punteggio da 1 a 5.

- La soddisfazione rispetto all'organizzazione del corso;
- Coerenza dello svolgimento del corso con gli obiettivi dichiarati;
- Adeguatezza delle aule durante lo svolgimento del corso;
- Giudizio rispetto alla funzionalità del supporto di tutoraggio;
- Adeguatezza rispetto ai contenuti e ai linguaggi dei docenti;
- Giudizio rispetto alla conduzione dell'aula e al coinvolgimento;
- Giudizio complessivo rispetto il corso frequentato;



Dai dati emerge quanto segue:

- I docenti detengono una valutazione molto alta (domanda 4 e 5) con punteggi medi pari a 4,42
- Il giudizio complessivo sui corsi erogati è molto positivo (4,45) anche per quanto riguarda l'organizzazione (4,4) e la coerenza con gli obiettivi (4,4).
- Il punteggio più basso riguarda l'adeguatezza dell'aula (3,9), causa la difficoltà dei corsisti di utilizzo delle piattaforme per effettuare la lezione da remoto.

## **AZIENDE CLIENTI**

A fine 2020 Atos aveva avviato i primi incontri di consulenza formativa con le aziende e questa attività è proseguita per tutto il 2021. Le imprese incontrate per presentare i nostri servizi sono state 15; con 10 di loro è stato possibile attivare progetti di formazione o svolgere analisi dei bisogni per future progettualità. Il proposito e fattore di miglioramento per il 2022 è quello di dare una forte accelerazione su questa attività, concentrandosi in particolare sul territorio della Vallagarina.

## **ENTI FINANZIATORI**



Nel 2021 Atos Srl Impresa sociale ha avuto accesso a bandi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo, insieme alla Provincia Autonoma di Trento, che rappresentano la gran parte delle proprie entrate. La Provincia Autonoma di Trento ha finanziato direttamente (con la direzione delle politiche sociali e la direzione della formazione professionale) o tramite l'Agenda del lavoro i programmi che sono stati sviluppati da Atos.

Obiettivo della società per il 2022 e gli anni seguenti è quello di diminuire il peso percentuale del cofinanziamento pubblico a favore di entrate frutto di progettualità private.

### **ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA**

Da febbraio 2021 Atos è formalmente associata alla Federazione Trentina della Cooperazione che è oggi l'unica organizzazione di rappresentanza, assistenza, tutela e revisione del movimento cooperativo, giuridicamente riconosciuta, operante sul territorio della provincia di Trento.

Essa riunisce circa 450 società, attive in tutti i settori produttivi, e una base sociale costituita da circa 280.000 persone.

### **FORNITORI**

I principali fornitori di Atos sono i docenti esterni che erogano le attività formative nei vari progetti. Quando è possibile cerchiamo di coinvolgere anche professionisti ed esperti del settore che portino in aula, oltre ai contenuti del programma, anche l'esperienza diretta e la propria testimonianza.

I fornitori di beni e servizi sono perlopiù locali, ad eccezione della fornitura di materiali di cancelleria, per i quali ci si avvale di grandi gruppi del settore.

Per i servizi di contabilità ci si avvale di uno studio di commercialisti associati di Tione di Trento, con cui ci è relazionati in modo continuativo nel corso del 2021. I servizi relativi alla gestione paghe vengono forniti dalla Federazione Trentina delle cooperative.

Per la fornitura dei servizi assicurativi la società opera attualmente con Vittoria Assicurazioni agenzia di Rovereto per la copertura dei rischi connessi alle diverse attività gestite.

Questo rapporto, ormai consolidato, permette alla società di ottenere servizi flessibili sui progetti da erogare. I servizi assicurativi utilizzati riguardano: responsabilità civile verso terzi (RCT) e verso i dipendenti (RCO).

### **CERTIFICAZIONE E ACCREDITAMENTI**

Atos Srl Impresa sociale fin dalla costituzione ha richiesto ed ottenuto le principali certificazioni e accreditamenti presenti all'interno dei sistemi in cui agisce e che garantiscono l'impegno della struttura nel rispettare specifici requisiti morali, economici, organizzativi e professionali, in particolare:

- Certificazione Sistema Qualità ai sensi della Norma UNI EN ISO 9001:2015
- Accredito provinciale per la formazione FSE
- Accredito con Fondo Forma.Temp
- Accredito con Fondo Fondimpresa

E' stato completato l'iter di accreditamento con la Provincia autonoma di Trento per l'erogazione dei servizi al lavoro, che si concretizzano in particolare con attività di orientamento al lavoro e bilancio delle competenze.

#### **SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA - VALORE ECONOMICO**

Presentiamo di seguito una rappresentazione del valore economico di Atos Srl Impresa sociale, articolato secondo il bilancio e il conto economico. Atos è una società a responsabilità limitata costituita come impresa sociale e quindi senza fini di lucro, i cui ricavi vengono utilizzati per far fronte alle spese correnti e agli investimenti, è esclusa la distribuzione di utili tra i soci. La produzione di valore economico necessita anche di raccolta di finanziamenti che consentono di erogare i progetti per soddisfare i bisogni formativi di persone e imprese, in coerenza con le finalità, le regole degli enti finanziatori (prevalentemente pubblici) e la mission della società.

L'esercizio contabile coincide con l'anno solare.

Nel 2021, secondo anno di attività, i ricavi sono stati pari a Euro 369.145.

L'esercizio si è chiuso in sostanziale pareggio di bilancio (utile di esercizio pari a Euro 1.161).

<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni
5) Altri ricavi e proventi
<b>A TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>
6) per materie prime, suss.,di cons. e merci
7) per servizi
8) per godimento di beni di terzi
9) per il personale
10) ammortamenti e svalutazioni

14) oneri diversi di gestione
<b>B TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE</b>
<b>A-B TOTALE DIFF. TRA VALORE E COSTI DI PRODUZIONE</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>
16) Altri proventi finanz. (non da partecipaz.)
16 TOTALE Altri proventi finanz. (non da partecipaz.)
17) interessi e altri oneri finanziari da:
17 TOTALE interessi e altri oneri finanziari da:
15+16-17±17bis TOTALE DIFF. PROVENTI E ONERI FINANZIARI
<b>D) RETTIFICHE DI VAL. DI ATTIV. E PASSIV. FINANZIARIE</b>
<b>A-B±C±D TOTALE RIS. PRIMA DELLE IMPOSTE</b>
20) Imposte redd. eserc., correnti, differite, anticipate
20 TOTALE Imposte redd. exerc., correnti, differite, anticipate
21) Utile (perdite) dell'esercizio

Con riferimento ai ricavi, pari ad Euro 369.145, i corrispettivi per prestazioni rese a favore di Amministrazioni Pubbliche ammontano ad Euro 319.690 (Provincia Autonoma di Trento e Agenzia del Lavoro).

## **MEDIA E SOCIAL**

La comunicazione con l'esterno nel 2021 è stata implementata, anche se rappresenta comunque un fattore di miglioramento per il 2022.

Nel 2021 la società ha comunicato con i seguenti canali:

- sito internet [www.atostraining.com](http://www.atostraining.com) - attualmente alla versione 1.0
- stampa di una brochure istituzionale per presentare la società e i propri obiettivi
- stampa di opuscoli informativi sui servizi e i canali di finanziamento

Per il 2022 i fattori di miglioramento sono rappresentati da:

- aumento delle pagine del sito, con nuove sezioni informative
- pagina Facebook con pubblicazione dei corsi e di sezioni informative per l'orientamento al lavoro
- Avvio della pubblicazione sulla pagina LinkedIn
- pubblicità generalista sui media locali, per farsi conoscere sul territorio

## **SOSTENIBILITA'**

La sostenibilità è uno dei valori guida della società che ha portato l'amministratore, di concerto con lo staff, ad adottare le seguenti attività sostenibili:

- riduzione dell'uso della carta, stampando solo quanto strettamente necessario.

- introduzione delle impostazioni di default della stampa fronte/retro
- minor utilizzo di buste di plastica per raccogliere i documenti
- incentivazione allo smart working per ridurre il consumo di carburante
- utilizzo in ufficio di tazze in ceramica per la preparazione di caffè e tisane

#### **Atos aderisce e contribuisce alla realizzazione dell'Agenda 2030.**

*“Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti”*

L’Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d’azione per le persone, il pianeta e la prosperità, sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell’ONU. Essa ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile in un grande programma d’azione per un totale di 169 ‘target’ o traguardi.

Atos Srl Impresa Sociale, realizzando le proprie attività nel territorio dove opera, contribuisce **all'obiettivo numero 4** ed in particolare a 6 traguardi:

4.1 Garantire entro il 2030 ad ogni ragazza e ragazzo libertà, equità e qualità nel completamento dell’educazione primaria e secondaria che porti a risultati di apprendimento adeguati e concreti

4.2 Garantire entro il 2030 che ogni ragazza e ragazzo abbiano uno sviluppo infantile di qualità, ed un accesso a cure ed istruzione pre-scolastiche così da essere pronti alla scuola primaria

4.3 Garantire entro il 2030 ad ogni donna e uomo un accesso equo ad un’istruzione tecnica, professionale e terziaria -anche universitaria- che sia economicamente vantaggiosa e di qualità

4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l’occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l’imprenditoria

4.5 Eliminare entro il 2030 le disparità di genere nell’istruzione e garantire un accesso equo a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale delle categorie protette, tra cui le persone con disabilità, le popolazioni indigene ed i bambini in situazioni di vulnerabilità

4.6 Garantire entro il 2030 che tutti i giovani e gran parte degli adulti, sia uomini che donne, abbiano un livello di alfabetizzazione ed una capacità di calcolo

#### **MONITORAGGIO DELL’ORGANO DI CONTROLLO**

Nel corso del 2021 l'organo di controllo ha monitorato costantemente l'attività svolta da Atos Srl Impresa sociale con accessi e riunioni periodici. Ha potuto verificare che il bilancio sociale è stato predisposto in conformità al decreto del Ministero del lavoro e politiche sociali del 4 luglio 2019 e che l'attività di Atos Srl Impresa sociale è conforme allo Statuto.

In particolare, le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentano fedelmente l'attività di interesse generale svolta ed il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

*Il sottoscritto dott. Michele Giustina, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società*

*ATOS S.R.L. IMPRESA SOCIALE*

## **ATOS S.R.L. IMPRESA SOCIALE**

**Sede in Rovereto (TN) – via del Garda 48/E – cap. 38068**

**Codice Fiscale e Partita IVA 02582820227**

**Iscritta al n. 02582820227 - Registro delle Imprese C.C.I.A.A. di Trento, R.E.A. TN-235175**

**Capitale sociale Euro 25.000,00 i.v.**

### **Verbale assemblea ordinaria**

**in seconda convocazione**

***tenutasi con modalità atte a rispettare i protocolli per il contenimento del contagio da COVID-19***

L'anno 2022 il giorno lunedì 23 del mese di MAGGIO alle ore 16.00, in via Lungadige Leopardi n. 86 a Trento (TN) (la variazione del luogo è stata preventivamente comunicata a tutti soci nonché al sindaco unico tramite e-mail), è stata indetta l'assemblea generale ordinaria in seconda convocazione della società ATOS S.R.L. IMPRESA SOCIALE per discutere e deliberare sul seguente

#### **ordine del giorno**

- 1) Aggiornamento ai soci sull'attività;
- 2) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021 e relativi allegati, delibere inerenti e conseguenti;
- 3) Esame ed approvazione del bilancio sociale al 31 dicembre 2021, delibere inerenti e conseguenti;
- 4) Varie ed eventuali.

Nel luogo e all'ora indicata risulta fisicamente presente l'amministratore unico Elia Salvetta, nonché i soci:

- Luca Salvaterra, socio rappresentante in proprio una quota pari al 38% del capitale sociale;
- Elia Salvetta, socio rappresentante in proprio una quota pari al 13% del capitale sociale;
- Maura Gasperi, socio rappresentante in proprio una quota pari al 13% del capitale sociale;
- Pietro Scarpa, socio rappresentante in proprio una quota pari al 18% del capitale sociale (collegato in audio-video conferenza).

È altresì collegata in audio-video conferenza il sindaco unico dott.ssa Elisa Bugna.

Assume la presidenza l'amministratore unico Elia Salvetta.

I presenti chiamano a fungere da segretario il signor Luca Salvaterra, che accetta, rinunciando l'assemblea alla nomina degli scrutatori.

Il Presidente precisa che l'assemblea viene tenuta nel presente giorno in quanto la precedente riunione del 30 aprile 2022 ad ore 07.00 (in prima convocazione) non ha avuto luogo per la mancata formazione del quorum costitutivo di cui all'art. 18 dello statuto sociale.

Il Presidente chiede se qualcuno intende dichiararsi non informato sugli argomenti all'ordine del giorno. Nessuno interviene.

Il Presidente chiede altresì ai partecipanti la comunicazione dell'esistenza di situazioni impeditive del diritto di voto e nessuno interviene.

Fatto ciò il presidente, ottenuto il consenso alla trattazione degli argomenti, dichiara l'Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, e sottopone ai convenuti l'esame e la trattazione del seguente ordine del giorno:

*ATOS S.R.L. IMPRESA SOCIALE*

### **1) Aggiornamento ai soci sull'attività**

L'amministratore unico relaziona dettagliatamente i soci sul primo anno di attività. Di poi vengono analizzati i progetti in corso e le prospettive di crescita per la seconda metà del 2022 e per i prossimi esercizi sociali.

### **2) Esame ed approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021 e relativi allegati, delibere inerenti e conseguenti.**

Passando allo svolgimento dell'ordine del giorno il Presidente prende atto del bilancio in forma abbreviata chiuso al 31 dicembre 2021 nelle sue componenti di Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota Integrativa abbreviata, nonché della Relazione di missione e del Bilancio Sociale.

La nota integrativa nonché il bilancio di esercizio sottoposti all'attenzione dei soci, risultano redatti secondo la tassonomia xbrl (acronimo di eXtensible Business Reporting Language).

Prosegue con la lettura dei documenti componenti il Bilancio Civile ed il Bilancio Sociale, ivi inclusa la relazione del Sindaco Unico, ed infine con la disamina analitica delle singole voci.

Il bilancio evidenzia un utile di euro 1.161,27. Il presidente propone di destinare lo stesso nel seguente modo:

<b>utile d'esercizio al 31/12/2021</b>	<b>€</b>	<b>1.161,27</b>
a riserva legale	€	1.161,27
a riserva straordinaria	€	0,00

Dopo ampia discussione, il Presidente mette ai voti l'approvazione del bilancio.

L'Assemblea dei soci, dopo attenta discussione e dopo aver chiesto ed ottenuto tutti chiarimenti che riteneva opportuni in merito alle poste di bilancio, per alzata di mano dopo prova e controprova, all'unanimità dei presenti, ovvero:

- ⊕ Voti favorevoli n° quattro rappresentanti n° quattro quote sociali pari all'82% del capitale sociale;
- ⊕ Voti contrari zero;
- ⊕ Astenuti zero;

### **d e l i b e r a**

1. di approvare il bilancio civile ed il bilancio sociale inerenti all'esercizio sociale 2021 con i relativi allegati di legge;
2. di accettare la proposta dell'Organo Amministrativo deliberando circa l'accantonamento per intero dell'utile maturato nell'esercizio 2021 pari ad euro 1.161,27 a Riserva Legale.
3. di conferire ampia delega all'amministratore unico Elia Salvetta per tutti gli adempimenti di legge connessi.

### **3) Esame ed approvazione del bilancio sociale al 31 dicembre 2021, delibere inerenti e conseguenti**

Il Presidente presenta ed illustra il bilancio sociale, redatto seguendo le linee guida adottate con decreto del ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.

Dopo ampia discussione, il Presidente mette ai voti l'approvazione del bilancio sociale.

L'Assemblea dei soci, dopo attenta discussione e dopo aver chiesto ed ottenuto tutti chiarimenti che riteneva opportuni in merito alle poste di bilancio, per alzata di mano dopo prova e controprova, all'unanimità dei presenti, ovvero:

- ⊕ Voti favorevoli n° quattro rappresentanti n° quattro quote sociali pari all'82% del capitale sociale;

---

*ATOS S.R.L. IMPRESA SOCIALE*

- ⊕ Voti contrari zero;
- ⊕ Astenuti zero;

**d e l i b e r a**

- 1) di approvare il bilancio sociale inerente all'esercizio sociale 2021;
- 2) di conferire ampia delega all'amministratore unico Elia Salvetta per tutti gli adempimenti di legge connessi.

Esaurito così l'ordine del giorno, il Presidente dichiara sciolta l'assemblea alle ore 17.40 previa redazione, lettura, e sottoscrizione del presente verbale.

Trento, lì 23.05.2022

Il Presidente

Elia Salvetta \_\_\_\_\_ (f.to Elisa Salvetta)

Il Segretario

Luca Salvaterra \_\_\_\_\_ (f.to Luca Salvaterra)

Il sottoscritto dott. Michele Giustina, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società



## **ATOS S.R.L. IMPRESA SOCIALE**

*Rovereto (TN) – Via del Garda, 48/E*

*Capitale Sociale Euro 20.000,00 interamente versato*

*Iscritta alla C.C.I.A.A. di Trento – R.E.A. n. 235175*

*Codice fiscale e numero di iscrizione al Registro Imprese 02582820227*

*Partita IVA 02582820227*

### **Relazione del sindaco unico all'assemblea dei soci**

All'assemblea dei soci della società ATOS s.r.l. Impresa Sociale

#### **Premessa**

Il sindaco unico, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, il secondo conclusosi dalla costituzione della società avvenuta il 24/02/2020, ha svolto le funzioni previste dall'art. 2403 primo comma e ss. del C.C.

Nell'anno 2021 la società ha svolto in via principale attività di formazione.

L'esercizio sociale 2021 è stato influenzato, seppur in maniera non rilevante, dal perdurare della pandemia Covid-19 e dalle misure imposte per cercare di contrastarne ed arginarne la diffusione e chiude facendo registrare un utile di euro 1.161.

La società non è obbligata *ex lege* alla revisione legale dei conti, trattandosi di società per la quale non risultano superati per due esercizi consecutivi due dei limiti indicati nel primo comma dell'art. 2435-bis C.C.

#### **Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, C.C.**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate a dicembre 2020 e vigenti dal 1° gennaio 2021.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi porto a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame il bilancio d'esercizio di ATOS s.r.l. Impresa Sociale al 31/12/2021, redatto in conformità alle norme italiane che ne disciplinano la redazione, che evidenzia un utile d'esercizio di euro 1.161.

Non essendo incaricata della revisione legale ho svolto sul bilancio le attività di vigilanza previste Norma 3.8. delle "Norme di comportamento del collegio sindacale di società non quotate" consistenti in un controllo sintetico complessivo volto a verificare che il bilancio sia stato correttamente redatto e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

**Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. C.C.**

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile e sul loro concreto funzionamento.

Ho partecipato alle assemblee dei soci e mi sono incontrata periodicamente con l'amministratore unico e, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Ho acquisito dall'organo amministrativo con adeguato anticipo e anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, in particolare sugli impatti prodotti dall'emergenza sanitaria Covid-19, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società. In base alle informazioni acquisite non ho osservazioni particolari da riferire.

La Società non ha nominato un organismo di vigilanza.

Ho acquisito conoscenza e ho vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dall'amministratore unico e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di

quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dall'amministratore unico e l'esame dei documenti aziendali e, a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci *ex art.* 2408 C.C.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal sindaco unico pareri e osservazioni previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

#### **Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**

Ho esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2021.

Non essendo incaricata della revisione legale del bilancio ho vigilato sull'impostazione generale data allo stesso, sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Per quanto a mia conoscenza l'amministratore, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, C.C..

#### **Verifica going concern**

Richiamo l'attenzione sul paragrafo "Valutazione della continuità aziendale" della nota integrativa. L'organo amministrativo ha effettuato, sulla base delle evidenze disponibili e degli scenari allo stato configurabili, un'analisi degli impatti correnti e potenziali futuri del Covid-19 sull'attività economica, sulla situazione finanziaria e sui risultati economici della società.

Alla luce di tale analisi, l'amministratore ha redatto il bilancio di esercizio nella prospettiva della continuità aziendale, ritenendo permanere la capacità dell'impresa di continuare ad operare nei dodici mesi successivi alla chiusura dell'esercizio.

#### **Altre informazioni**

Nell'esercizio 2021 la società:

- non ha derogato all'art. 2426, comma 2, del C.C. ovvero non ha sospeso gli ammortamenti come permesso dall'art. 7-bis ss. del D.L. n. 104/2020 che prevede tali possibilità con inerENZA alle annualità 2020 e 2021;

- non ha aderito alla possibilità, rinnovata anche per il 2021, di rivalutazione dei beni di impresa ex articolo 110 D.L. 104/2020 (convertito dalla L. 126/2020).

**Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 10, comma 3, D.Lgs. 112/2017**

Durante l'esercizio ho monitorato l'osservanza delle finalità sociali da parte di ATOS s.r.l. Impresa Sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del D.Lgs. 112/2017 e, a tal riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire. L'organo di amministrazione ha redatto il bilancio sociale di ATOS s.r.l. Impresa Sociale ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 112/2017, in conformità alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019 e pubblicate in G.U. n. 186 del 09/08/2019.

Ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D.Lgs. 112/2017 il sindaco unico attesta che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9, comma 2.

**Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale**

Considerando le risultanze dell'attività svolta, il sindaco unico propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, così come redatto dall'amministratore, nonché il bilancio sociale.

Il sindaco unico concorda con la proposta di destinazione a riserva legale dell'utile di esercizio formulata dall'amministratore unico in nota integrativa.

Rovereto, lì 14 aprile 2022

Il sindaco unico

dott.ssa Elisa Bugna \_\_\_\_\_ (f.to dott.ssa Elisa Bugna)

Il sottoscritto dott. Michele Giustina, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società